



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO DE 2019

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2019

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETORA PRESIDENTE

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS

DIRETORA DE BENEFÍCIOS

FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE



APRESENTAÇÃO

O RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA - RGC - APRESENTA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO IPREVI, REFERENTES AO EXERCÍCIO DE 2019, O QUAL DIVULGA, ENTRE OUTRAS INFORMAÇÕES, DADOS QUE POSSIBILITAM O CONHECIMENTO DA INSTITUIÇÃO, ASSIM COMO SUAS DIRETRIZES, OBJETIVOS E METAS, EM COMPLEMENTO ÀS PEÇAS CONTÁBEIS EVIDENCIADAS NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.

ESTE RELATÓRIO EXPÕE UM QUADRO COMPLETO DAS POSTURAS E DO DESEMPENHO DA ADMINISTRAÇÃO E A FORMA DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS QUE SE ENCONTRAM A ELA CONFIADOS.

ADEMAIS, ESSE DOCUMENTO É ESSENCIAL PARA FOMENTAR A TRANSPARÊNCIA E O CONTROLE SOCIAL, ELEMENTOS VITAIS PARA O REGIME DEMOCRÁTICO DE DIREITO. ESPERAMOS QUE AO REALIZAREM A LEITURA DO MESMO POSSAM CONSIDERÁ-LA COMPLETA E SATISFATÓRIA, OPORTUNIDADE EM QUE CONVIDAMOS A TODOS A ESTREITAR SEU CONTATO JUNTO À INSTITUIÇÃO!



SUMÁRIO

QUEM SOMOS	05
IMAGEM INSTITUCIONAL	07
ÓRGÃOS COLEGIADOS	13
CONSELHO DELIBERATIVO	14
CONSELHO FISCAL	15
DIRETORIA EXECUTIVA	15
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	16
DIRETORIA DE BENEFÍCIOS	17
PROTOCOLO	17
CADASTRO E RECADASTRAMENTO	18
GESTÃO DE BENEFÍCIOS	19
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	26
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	27
INVESTIMENTOS	27
GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADM	31
PREVISÃO DA RECEITA FIXA E DESPESA	33
GESTÃO PATRIMONIAL	38
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS E AMORTIZAÇÃO	
ATUARIAL	40
AVALIAÇÃO ATUARIAL	40
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA	43
GESTÃO DE PESSOAL	44
LICITAÇÕES E CONTRATOS	47
PROCURADORIA JURÍDICA E CONTROLE INTERNO	52
DESTAQUES	54
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	56

QUEM SOMOS

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI - FOI CRIADO PELA LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, COM PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, COM AUTONOMIA FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA.

FOI REESTRUTURADO PELA LEI MUNICIPAL N.º 369/02, LEI MUNICIPAL N.º 367/02, E ATUALMENTE É REGIDO PELAS LEIS MUNICIPAIS N.º 862/2017, 863/2017, E SUAS ALTERAÇÕES.

O IPREVI TEM POR MISSÃO A CONCESSÃO, A TODOS OS SEUS SEGURADOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS, DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS OBRIGATÓRIOS, PREVISTOS NAS DISPOSIÇÕES NORMATIVAS PERTINENTES. ASSIM, EM TERMOS SUMARIZADOS, A MISSÃO DO IPREVI É PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO A CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

É ORGANIZADO COM BASE EM NORMAS GERAIS DE CONTABILIDADE E ATUÁRIA, DE MODO A GARANTIR SEU EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL, ESTÁ SUBMETIDO À ORIENTAÇÃO, SUPERVISÃO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA.

PORTANTO, O IPREVI POSSUI A FINALIDADE DE ADMINISTRAR, GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSIM, PROPORCIONAR AOS SEGURADOS UM INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SÓLIDO, GARANTINDO A CONCESSÃO E A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, COMPROMETENDO-SE COM A VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

REALIZANDO SUA MISSÃO POR MEIO DE SUAS DIRETRIZES DE GESTÃO, OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL. O INSTITUTO VISA A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO, NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS REALIZADOS, NO CRESCIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO.



QUEM SOMOS

ATUALMENTE, A FIM DE ATENDER SEUS PROPÓSITOS DE MANEIRA EXCELENTE E EFICIENTE, SEGUINDO OS DISPOSITIVOS LEGAIS ESTABELECIDOS, O IPREVI SE ENCONTRA ORGANIZADO DA SEGUINTE MANEIRA:

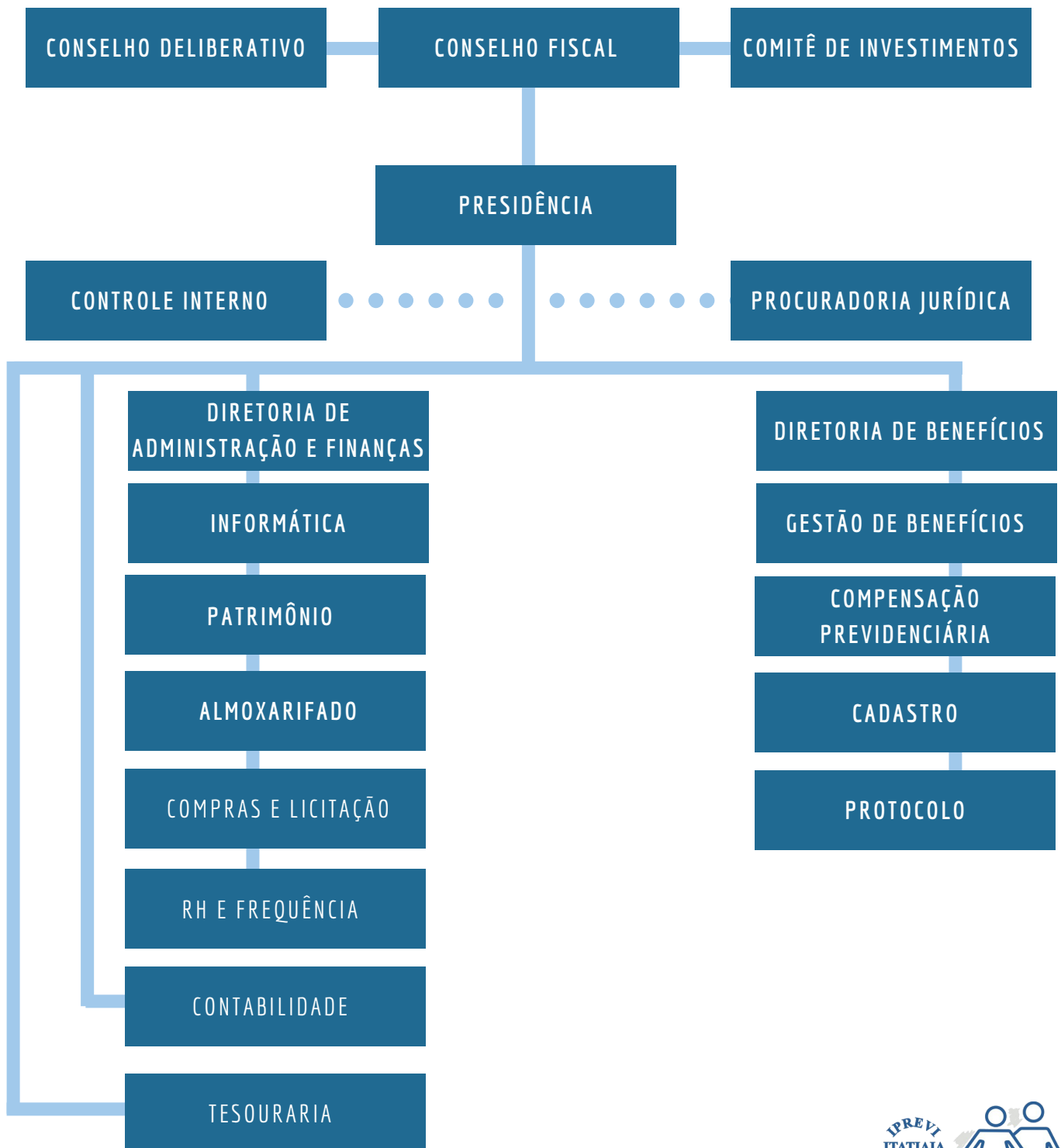


IMAGEM INSTITUCIONAL

A DIRETORIA EXECUTIVA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA TEM SEMPRE BUSCADO INVESTIR EM SEU PESSOAL PARA MELHOR DESEMPENHAR SEU PAPEL EM ADMINISTRAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES. NESSE SENTIDO, A GESTÃO TRABALHA COM O FOCO DE TRAZER E DISPONIBILIZAR ESSAS INFORMAÇÕES A SOCIEDADE POR MEIO DO SITE OFICIAL, REDES SOCIAIS COMPLETAS E ATUALIZADAS, CONSEGUINDO ASSIM SER EFETIVA E PROATIVA EM RELAÇÃO AO DIÁLOGO COM A SOCIEDADE EM QUE SE INSERE!

Edital 01/2019 - Concurso IPREVI

A Diretora Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, Estado do Rio de Janeiro, no uso de suas atribuições legais, resolve tornar públicas as instruções destinadas à realização do Concurso Público para o preenchimento dos cargos públicos existentes no IPREVI de Itatiaia, na forma da Lei Municipal nº 193, de 16 de maio de 1997 e suas atualizações, e conforme o Edital a seguir:

Publicação: 28/01/2019

Concursos Num: 01/2019

Anexo	Data	Baixar
Edital Iprevi 2019	28/01/2019 às 18h:24min	Download (320,67 KB)
ANX1C	28/01/2019 às 18h:24min	Download (93,63 KB)
ANX1	28/01/2019 às 18h:24min	Download (97,79 KB)
ANX2	28/01/2019 às 18h:24min	Download (104,88 KB)
ANX3		
ANX4		
ANX5		
ANX6		
ISENTOS		



IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS CONCURSO PÚBLICO EDITAL Nº 01/2019

A Diretora Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, Estado do Rio de Janeiro, no uso de suas atribuições legais, resolve tornar públicas as instruções destinadas à realização do Concurso Público para o preenchimento dos cargos públicos existentes no IPREVI de Itatiaia, na forma da Lei Municipal nº 193, de 16 de maio de 1997 e suas atualizações, e conforme o Edital a seguir:

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Concurso Público será regido por este Edital e executado pelo Instituto Brasileiro de Administração Municipal - IBAM.

1.2. Os cargos objeto do Concurso Público, os requisitos necessários para habilitação, os valores dos respectivos vencimentos, o número de vagas e a jornada de trabalho são os constantes do Anexo I deste Edital.

1.2.1. As descrições sumárias dos cargos, a definição de conteúdos programáticos e as demais informações próprias de cada cargo constarão de instruções específicas, expressas nos Anexos I, II e III do presente Edital.

1.2.2. O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia admitirá o número total dos candidatos aprovados em relação às vagas quantificadas no Anexo I deste Edital, durante a validade do Concurso Público, respeitada a ordem de classificação.

1.3. Para se inscrever, o candidato deverá acessar o site www.ibam-concursos.org.br, localizar o link do Concurso Público do IPREVI - Instituto de Previdência de Itatiaia/RJ, clicar em Cargos disponíveis e escolher o cargo para o qual deseja realizar a inscrição. Logo em seguida, o candidato deverá preencher o Formulário de inscrição, e antes de confirmar a inscrição, conferir todos os dados, inclusive a denominação do cargo e seu respectivo código.

1.3.1. Os candidatos que não dispõem, por qualquer motivo, de acesso à Internet deverão seguir as orientações contidas nos itens 5.18 a 5.24 deste Edital.

O IPREVI INICIOU O ANO DANDO PUBLICIDADE AO SEU NOVO CONCURSO PUBLICO. O EDITAL FOI AMPLAMENTE DIVULGADO NO DIA 28 DE JANEIRO DE 2019, DANDO INÍCIO AO PROCESSO QUE CULMINARIA NA CONVOCAÇÃO DE CINCO NOVOS SERVIDORES NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2019!





EM MARÇO, ENTRE OS DIAS 13 E 15, A DIRETORA PRESIDENTE, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A TESOUREIRA DO IPREVI, PARTICIPARAM DO 1º CONGRESSO DE INVESTIMENTOS DE RPPS PROMOVIDOS PELA ABIPEM. TODAS SÃO MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS E LÁ PUDERAM SE CAPACITAR PARA EXECUÇÃO DE SUAS FUNÇÕES!

O IPREVI TAMBÉM ESTEVE PRESENTE NO 1º DEBATE SOBRE A REFORMA DA PREVIDÊNCIA COM BASE NA PEC N.º 6/2019, REALIZADO NO DIA 19 DE MARÇO NO RIO DE JANEIRO. NESSE EVENTO PARTICIPARAM A DIRETORA PRESIDENTE E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS DA INSTITUIÇÃO.



A DIRETORA PRESIDENTE, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A TESOUREIRA DO IPREVI TAMBÉM REPRESENTARAM A INSTITUIÇÃO NO ENCONTRO REGIONAL DA AEPREMERJ EM BÚZIOS, NOS DIAS 01 A 02 DE ABRIL, OPORTUNIDADE ESSA DE ENTRAR EM CONTATO E DIALOGAR COM AS OUTRAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO!





NOS DIAS 03 E 04 DE JUNHO, DIRETORA PRESIDENTE, DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS, TESOUREIRA E CHEFE DA CONTABILIDADE DA INSTITUIÇÃO, PARTICIPARAM DO II SEMINÁRIO DE RPPS DO TCE/RJ NA CIDADE DO RIO DE JANEIRO.

EM AGOSTO, NOS DIAS 19 E 20, REPRESENTADOS POR NOSSA DIRETORA PRESIDENTE, ALESSANDRA ARANTES MARQUES, PARTICIPAMOS DO PLANEJAMENTO DO 32º ENCONTRO REGIONAL DA AEPREMERJ - ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAIS E DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO EM PENEDO, ITATIAIA - RJ.



TAMBÉM NO MÊS DE AGOSTO, ENTRE OS DIAS 26 E 27, OS MEMBROS DO COMINPREVI, CONSELHO DELIBERATIVO E CONSELHO FISCAL PARTICIPARAM DE CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA A PROVA DE CPA-10 NA CIDADE DE ANGRA DOS REIS - RJ.





PARTICIPARAM DO EVENTO, A DIRETORA PRESIDENTE, ALESSANDRA MARQUES, A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, FLAVIA GONÇALVES, E A SERVIDORA ANA PAULA ALVES.



O IPREVI TAMBÉM ESTEVE PRESENTE NO EVENTO "TODOS PELA TRANSPARÊNCIA" PROMOVIDO PELO MPRJ NO DIA 11 DE SETEMBRO. NESSA OCASIÃO, PARTICIPARAM A DIRETORA PRESIDENTE, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS, ISALTINA CÁSSIA ALVIM, E A CONTROLADORA DO IPREVI, CAROLINA TAVARES.



JÁ EM SETEMBRO, COM A POSSE DOS NOVOS SERVIDORES CONCURSADOS, VÁRIAS AÇÕES OCORRERAM. UMA DELAS FOI A PARTICIPAÇÃO, NOS DIAS 02 A 04 DE SETEMBRO, NO 13º CONGRESSO ESTADUAL DA AEPREMERJ NA CAPITAL DO ESTADO.

AINDA EM SETEMBRO, EM DECORRÊNCIA DA POSSE DOS NOVOS SERVIDORES, FOI REALIZADO, NOS DIAS 16 A 20, TREINAMENTO FUNCIONAL MINISTRADO PELA CONSULTORA TÉCNICA DA AGENDA ASSESSORIA, KAMILA FERNANDES .



NOS DIAS 24 E 25 DE OUTUBRO, FOI REALIZADO O 32º ENCONTRO ESTADUAL DA AEPREMERJ EM PENEDO, ITATIAIA - RJ. OS SERVIDORES E CONSELHEIROS PARTICIPARAM ATIVAMENTE DOS EVENTOS. OS REPRESENTANTES DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO

DO RIO DE JANEIRO, BEM COMO REPRESENTANTES DAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS E AUTORIDADES DO SEGMENTO PREVIDENCIÁRIO PARTICIPARAM DO EVENTO NO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, QUE TAMBÉM CONTOU COM A PRESENÇA DE AUTORIDADES LOCAIS.



NESSA OCASIÃO, NOSSA DIRETORA PRESIDENTE FOI ELEITA, JUNTO A SUA CHAPA, PARA COMPOR A DIRETORIA DA AEPREMERJ A PARTIR DO ANO DE 2020 COMO VICE-PRESIDENTE.





MARCAMOS PRESENÇA TAMBÉM NO 18º CONGRESSO NACIONAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS, REALIZADO NOS DIAS 18 A 20 DE NOVEMBRO. REPRESENTANDO O PREFEITO MUNICIPAL, A DIRETORA PRESIDENTE RECEBEU A HOMENAGEM AOS AGENTES POLÍTICOS PELA MANUTENÇÃO DO CRP ADMINISTRATIVO DO MUNICÍPIO NO ÚLTIMO EXERCÍCIO. A DIRETORA ESTAVA ACOMPANHADA NA OCASIÃO PELA SERVIDORA JULIANA DE MELO ROSA.



ÓRGÃOS COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA:

- I - CONSELHO DELIBERATIVO - CD;
- II - CONSELHO FISCAL - CF;
- III - DIRETORIA EXECUTIVA;
- IV - COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINPREVI.

AS REUNIÕES MENSAIS SÃO DIVULGADAS EM UM CRONOGRAMA NO SITE DA AUTARQUIA, BEM COMO AS RESPECTIVAS ATAS. EM 2019, AS REUNIÕES FORAM REALIZADAS NAS SEGUINTE DATAS:

	CONSELHO DELIBERATIVO	CONSELHO FISCAL	COMITÊ DE INVESTIMENTOS	DIRETORIA EXECUTIVA
1ª Reunião Ordinária	30/01/2019	30/01/2019	16/01/2019	30/01/2019
2ª Reunião Ordinária	20/02/2019	20/02/2019	13/02/2019	20/02/2019
3ª Reunião Ordinária	27/03/2019	27/03/2019	21/03/2019	27/03/2019
4ª Reunião Ordinária	17/04/2019	17/04/2019	10/04/2019	17/04/2019
5ª Reunião Ordinária	22/05/2019	22/05/2019	15/05/2019	22/05/2019
6ª Reunião Ordinária	25/06/2019	25/06/2019	12/06/2019	25/06/2019
7ª Reunião Ordinária	17/07/2019	17/07/2019	10/07/2019	17/07/2019
8ª Reunião Ordinária	21/08/2019	21/08/2019	14/08/2019	21/08/2019
9ª Reunião Ordinária	18/09/2019	18/09/2019	13/09/2019	18/09/2019
10ª Reunião Ordinária	16/10/2019	16/10/2019	09/10/2019	16/10/2019
11ª Reunião Ordinária	27/11/2019	27/11/2019	13/11/2019	27/11/2019
12ª Reunião Ordinária	16/12/2019	16/12/2019	11/12/2019	16/12/2019

CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO É O ÓRGÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR E CONSULTA, CABENDO-LHE FIXAR OS OBJETIVOS E A POLÍTICA PREVIDENCIÁRIA E DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI. SUA AÇÃO SERÁ DESENVOLVIDA PELO ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES E NORMAS GERAIS DE ORGANIZAÇÃO, OPERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO.

É COMPOSTO POR SETE MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 3 (TRÊS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2019, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO FOI A SEGUINTE:

EDGAR SOARES DE AGUIAR - PRESIDENTE
ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR
MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVEIA - MEMBRO TITULAR
GILDA DE FÁTIMA VIANA DE CARVALHO - MEMBRO TITULAR
LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS - MEMBRO TITULAR
JESUEL FERREIRA DE SÁ - MEMBRO TITULAR
ROSEMARY PEREIRA GONÇALVES - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-DELIBERATIVO-
INSTITUCIONAL/ATAS-2](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-deliberativo-institucional/atas-2)



CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL É O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO DO IPREVI, CABENDO ZELAR PELA SUA GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.

É COMPOSTO POR CINCO MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2019, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL FOI A SEGUINTE:

ANDREA DA SILVA LIMA - PRESIDENTE
RICHARD DE SOUSA QUEIROZ - MEMBRO TITULAR
MARIA JOSÉ LEITE MENDES DE OLIVEIRA - MEMBRO SUPLENTE EM SUBSTITUIÇÃO A TITULAR
AFASTADA EM AUXÍLIO DOENÇA
JAIR JOAQUIM DOS SANTOS - MEMBRO TITULAR
IVES PEREIRA TAVARES - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-FISCAL/ATAS-3](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-fiscal/atas-3)

DIRETORIA EXECUTIVA

A DIRETORIA EXECUTIVA É O ÓRGÃO AO QUAL CABE DAR EXECUÇÃO AOS OBJETIVOS DO IPREVI, CONSOANTE A LEGISLAÇÃO EM VIGOR E AS DIRETRIZES E NORMAS GERAIS BAIXADAS PELO CONSELHO DELIBERATIVO.

É COMPOSTA POR 3 (TRÊS) DIRETORAS, SENDO UMA A DIRETORA PRESIDENTE, OUTRA A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, CARGOS ESSES DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO POR ATO DO PREFEITO, DEVENDO RECAIR EM SERVIDORES EFETIVOS ESTÁVEIS QUE POSSUAM EXPERIÊNCIA RECONHECIDA NAS ÁREAS FINANCEIRAS, CONTÁBIL, PREVIDENCIÁRIA, JURÍDICA OU DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, ALÉM DE REPUTAÇÃO ILIBADA.



DESSA MANEIRA, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI EM 2019 FOI COMPOSTA POR:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - DIRETORA PRESIDENTE
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE - DIRETORA DE BENEFÍCIOS

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/DIRETORIA-EXECUTIVA/ATAS](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/diretoria-executiva/atas).

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI, ÓRGÃO AUXILIAR NO PROCESSO DECISÓRIO DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS INSTITUÍDO DE ACORDO COM A PORTARIA Nº 519/2011, DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, TERÁ SUA COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES DEFINIDAS POR ATO DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, NA FORMA PRECONIZADA PELA REFERIDA PORTARIA.

ATÉ 2019, O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ERA COMPOSTO POR 7 (SETE) MEMBROS EFETIVOS, OS PRESIDENTES DOS CONSELHOS DELIBERATIVO FISCAL, 2 (DOIS) REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, A TESOUREIRA DO IPREVI, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA PRESIDENTE. ASSIM, TEVE SUA COMPOSIÇÃO COMO SEGUE:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR
ANA CRISTINA FAUSTINO - MEMBRO TITULAR
ANDREA DA SILVA LIMA - MEMBRO TITULAR
EDGAR SOARES DE AGUIAR - MEMBRO TITULAR
HUDSON VALÉRIO M. DE OLIVEIRA - MEMBRO TITULAR
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - MEMBRO TITULAR
IVES PEREIRA TAVARES - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO COMINIPREVI - COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INVESTIMENTOS/COMITE-DE-INVESTIMENTO-2/ATAS](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/investimentos/comite-de-investimento-2/atas)



DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

A DIRETORIA DE BENEFÍCIOS TEM COMO PREOCUPAÇÃO PRECÍPUA A GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS BEM COMO A REVISÃO, MANUTENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS MESMOS, CONCENTRANDO DENTRO DO SETOR, TODAS AS AÇÕES PERTINENTES PARA O REGULAR EXERCÍCIO DA TEMÁTICA.

DESSA MANEIRA, APRESENTAREMOS A SEGUIR, DE MODO NUMÉRICO, COMO SE DESENVOLVERAM OS TRABALHOS DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019. REITERANDO AQUI QUE COM A APROVAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19, A PARTIR DE NOVEMBRO DO REFERIDO ANO, O ROL DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS FOI REEDITADO, OCORRENDO ENTÃO UMA MUDANÇA NAS RESPONSABILIDADES ATRIBUÍDAS AOS RPPS NO TOCANTE À MATÉRIA.

PROTOCOLO

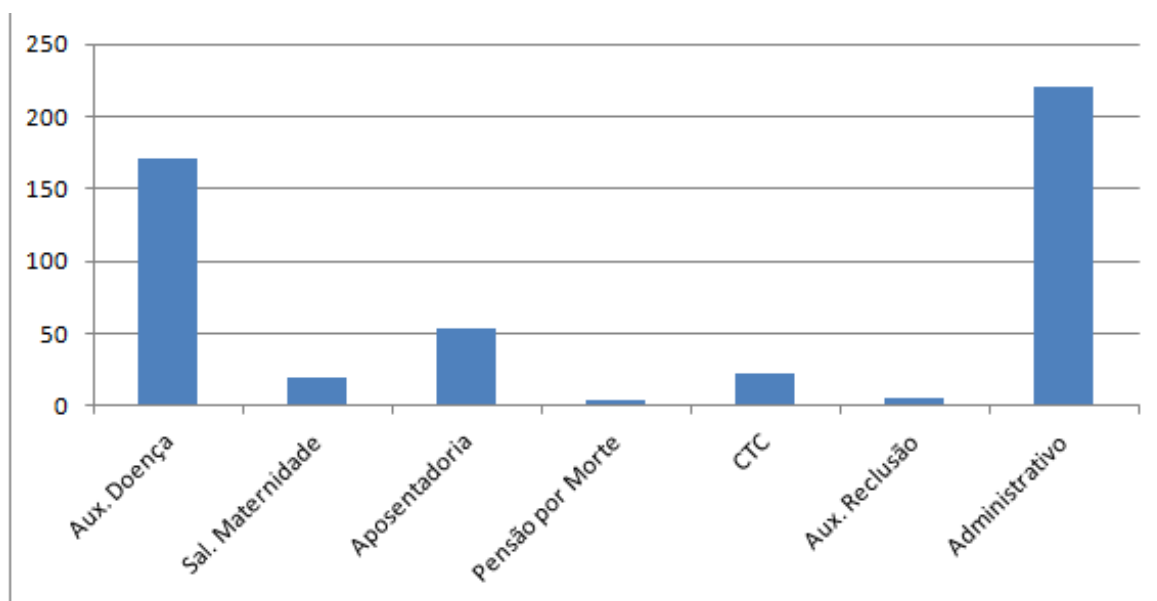
PROCESSOS ABERTOS 2019												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
AUXÍLIO DOENÇA	7	13	17	16	16	10	19	18	13	18	14	14
SALÁRIO MATERNIDADE	4	0	1	2	1	1	3	1	2	3	1	1
APOSENTADORIA	4	3	0	3	7	5	10	3	4	6	4	4
PENSÃO POR MORTE	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	2	1	1	2	1	3	1	2	4	1	4	1
AUXÍLIO RECLUSÃO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRATIVOS	8	10	13	18	12	11	12	27	26	20	28	35
TOTAL	27	27	32	41	37	30	45	51	51	48	51	55

TENDO ENQUANTO REFERÊNCIA QUE OS PROCESSOS DE QUALQUER TEMÁTICA SE INICIAM A PARTIR DO SETOR DE PROTOCOLO, ENTENDEMOS NECESSÁRIA INICIAR NOSSO PANORAMA PELOS PROCESSOS ABERTOS AO LONGO DO EXERCÍCIO.

COMO DEMONSTRADO NA TABELA ACIMA, DURANTE O ANO DE 2019 FORAM ABERTOS 175 (CENTO E SETENTA E CINCO) PROCESSOS DE AUXÍLIO-DOENÇA, 20 (VINTE) PROCESSOS DE SALÁRIO MATERNIDADE, 53 (CINQUENTA E TRÊS) PROCESSOS DE APOSENTADORIA, 4 (QUATRO) PROCESSOS DE PENSÃO POR MORTE, 23 (VINTE E TRÊS) PROCESSOS DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E NENHUM PROCESSO DE AUXÍLIO RECLUSÃO.

TOTALIZOU-SE DESSA MANEIRA A ABERTURA DE 275 (DUZENTOS E SETENTA E CINCO) PROCESSOS CONCERNENTES ESPECIFICAMENTE À CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS E 220 (DUZENTOS E VINTE) PROCESSOS ADMINISTRATIVOS. LOGO, AO TODO, FORAM ABERTOS 495 (QUATROCENTOS E NOVENTA E CINCO) PROCESSOS NA AUTARQUIA EM 2019.





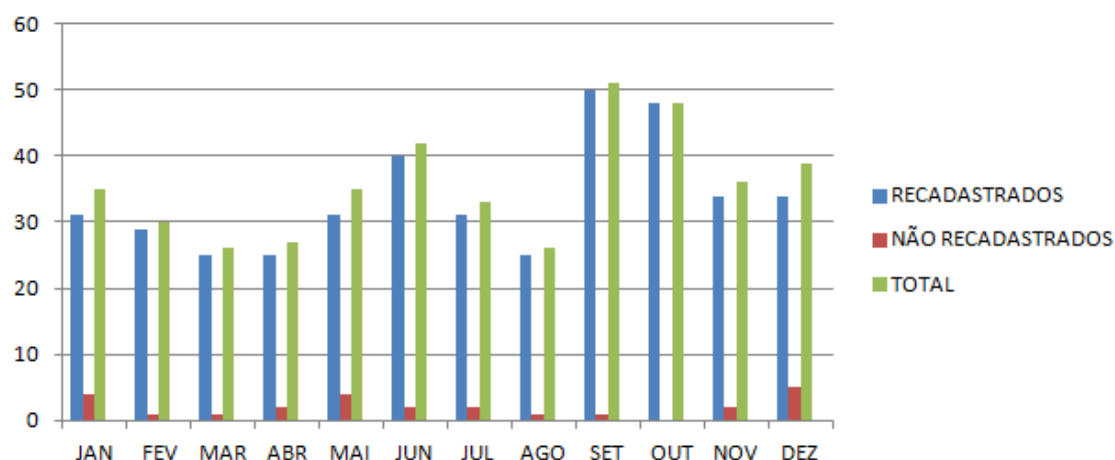
CADASTRO E RECADASTRAMENTO

AO CONSIDERARMOS QUE OS RPPS TEM O DEVER PRECÍPUO DE GARANTIR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS DE SEUS ATUAIS E FUTUROS SEGURADOS, A EXISTÊNCIA DE UMA BASE CADASTRAL ATUALIZADA É ESSENCIAL, UMA VEZ QUE É POR MEIO DELA QUE AS PROJEÇÕES REALIZADAS NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS ATUAIS SÃO REALIZADAS. NESSE SENTIDO, O IPREVI REALIZA ANUALMENTE O RECADASTRAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS ATRAVÉS DA PROVA DE VIDA, NA QUAL, O SERVIDOR DEVE SE APRESENTAR À SEDE DO INSTITUTO, MUNIDO DE SUA DOCUMENTAÇÃO, NO MÊS DE SEU ANIVERSÁRIO.

RECADASTRAMENTO 2019												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
RECADASTRADOS	31	29	25	25	31	40	31	25	50	48	34	34
NÃO RECADASTRADOS	4	1	1	2	4	2	2	1	1	0	2	5
TOTAL	35	30	26	27	35	42	33	26	51	48	36	39

CONFORME DEMONSTRADO PELA TABELA ACIMA, DURANTE O ANO DE 2019 FORAM REALIZADOS 403 (QUATROCENTOS E TRÊS) RECADASTRAMENTOS NA SEDE DA INSTITUIÇÃO, NÃO TENDO SIDO RECADASTRADOS 25 (VINTE E CINCO) SERVIDORES. OS BENEFICIÁRIOS QUE NÃO REALIZAM SEU RECADASTRAMENTO TEM O BENEFÍCIO SUSPENSO ATÉ A REGULARIZAÇÃO. ADEMAIS, EM DEZEMBRO DE 2019 FOI REALIZADO O RECADASTRAMENTO DOS SERVIDORES DA PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA, REGULADO PELO DECRETO MUNICIPAL N.º 3.338, COM O OBJETIVO DE ATUALIZAR A BASE CADASTRAL DO MUNICÍPIO, CUJAS INFORMAÇÕES ESTÃO SENDO REMETIDAS PARA A AUTARQUIA PARA ATUALIZAÇÃO PRÓPRIA.





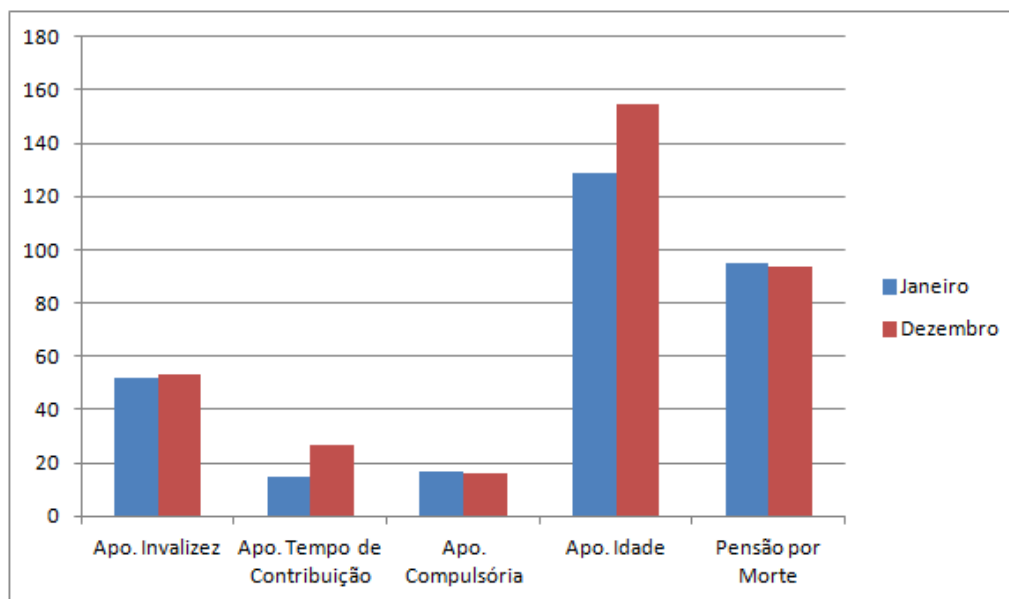
GESTÃO DE BENEFÍCIOS

DEMONSTRANDO-SE UM ANO DE GRANDES MUDANÇAS, EM NOVEMBRO DE 2019 OCORREU A APROVAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19, A CHAMADA REFORMA DA PREVIDÊNCIA. DENTRE AS MUITAS ALTERAÇÕES OCASIONADAS PELA MESMA, TIVEMOS A MUDANÇA DO ROL DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS. ESSES ÚLTIMOS, ANTES CARACTERIZADOS PELAS CATEGORIAS DE APOSENTADORIA, PENSÃO, SALÁRIO-MATERNIDADE E AUXÍLIO-DOENÇA, PASSARAM A SE RESTRINGIR SOMENTE A APOSENTADORIA E PENSÃO. O SALÁRIO-MATERNIDADE E O AUXÍLIO-DOENÇA SE TORNARAM BENEFÍCIOS ESTATUTÁRIOS, FICANDO SUA GESTÃO E CUSTEIO A CARGO DO ENTE FEDERATIVO. MEDIANTE O EXPOSTO, A GESTÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS NO IPREVI DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019 SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUE:

PENSÃO POR MORTE E APOSENTADORIA 2019												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	52	51	51	51	51	52	53	54	54	53	53	53
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	15	15	17	18	18	18	21	23	24	25	26	27
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	17	17	17	17	17	17	17	16	16	16	16	16
APOSENTADORIA POR IDADE	129	132	135	137	139	140	143	145	150	149	150	155
PENSÃO POR MORTE	95	96	96	96	96	96	96	95	94	96	95	94

QUANTO ÀS CATEGORIAS DOS AGORA REDEFINIDOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - APOSENTADORIA E PENSÃO -, INICIAMOS O ANO COM 52 (CINQUENTA E DOIS) APOSENTADOS POR INVALIDEZ, 15 (QUINZE) POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, 17 (DEZESSETE) POR APOSENTADORIA COMPULSÓRIA, 129 (CENTO E VINTE E NOVE) POR IDADE E 95 (NOVENTA E CINCO) PENSIONISTAS. FINALIZANDO O EXERCÍCIO COM 53 (CINQUENTA E TRÊS) APOSENTADOS POR INVALIDEZ, 27 (VINTE E SETE) POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, 16 (DEZESSEIS) POR APOSENTADORIA COMPULSÓRIA, 155 (CENTO E CINQUENTA E CINCO) POR IDADE E 94 (NOVENTA E QUATRO) PENSIONISTAS.





ASSIM, PODE SE OBSERVAR O CRESCIMENTO DE 1,95% (UM VÍRGULA NOVENTA E CINCO POR CENTO) NA CATEGORIA DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ, 20% (VINTE POR CENTO) EM APOSENTADORIA POR IDADE E 80% (OITENTA POR CENTO) EM APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO QUANDO COMPARADO AO INÍCIO DO EXERCÍCIO, ENQUANTO TIVEMOS UM DECRÉSCIMO DE 1,05% (UM VÍRGULA CINCO POR CENTO) EM PENSÃO POR MORTE. IMPORTANTE COLOCAR QUE O INSTITUTO POSSUI UM CONVÊNIO FORMALIZADO JUNTO AO RIO PREVIDÊNCIA QUE PERMITE O CRUZAMENTO DAS BASES CADASTRAIS A FIM DE VERIFICAR A OCORRÊNCIA DE ACUMULAÇÕES ILÍCITAS DE BENEFÍCIOS.

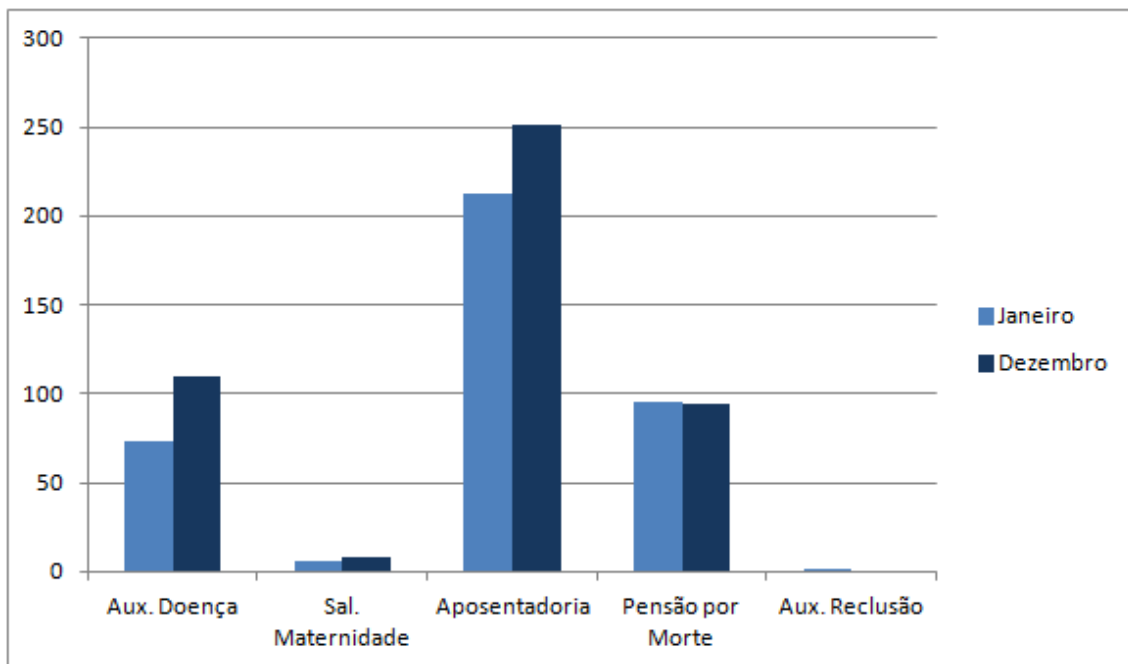
QUANTITATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO 2019

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
AUXÍLIO DOENÇA	73	82	87	90	81	93	95	103	115	100	112	110
AUXÍLIO DOENÇA COMPLEMENTAR	0	0	0	5	19	5	6	1	0	15	0	0
SALÁRIO MATERNIDADE	6	8	8	9	6	5	5	5	6	10	10	8
SALÁRIO MATERNIDADE COMPLEMENTAR	0	0	0	0	1	0	3	1	0	1	0	0
APOSENTADORIA	213	215	220	223	225	227	238	238	244	243	245	251
APOSENTADORIA COMPLEMENTAR	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
PENSÃO POR MORTE	95	96	96	96	96	96	96	95	94	96	95	94
AUXÍLIO RECLUSÃO	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0



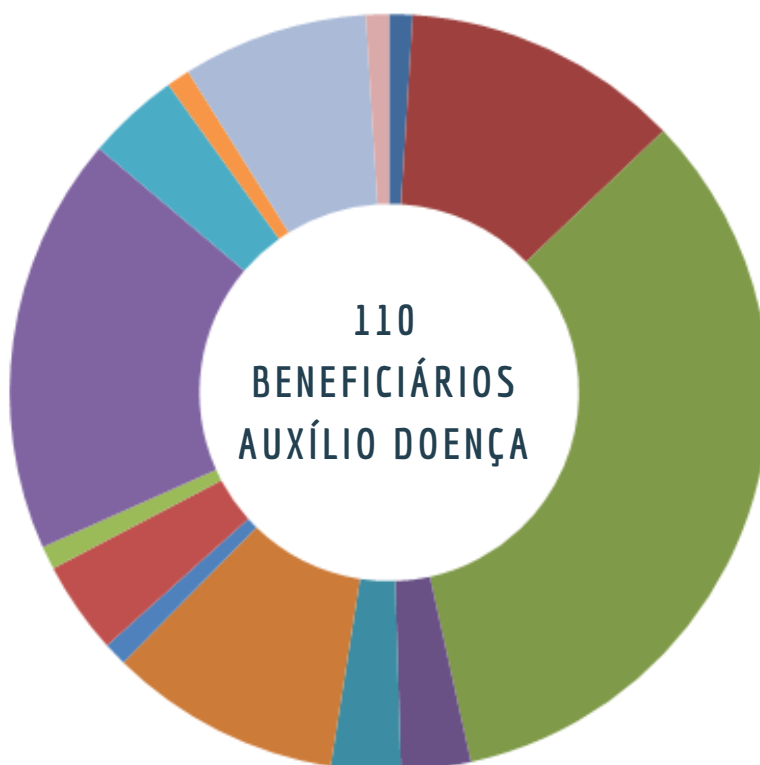
NO TOCANTE GERAL DE BENEFICIÁRIOS, BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E OS ATUAIS BENEFÍCIOS ESTATUTÁRIOS, O IPREVI COMEÇOU O ANO CONTANDO COM 73 (SETENTA E TRÊS) SEGURADOS EM AUXÍLIO DOENÇA, 6 (SEIS) EM SALÁRIO MATERNIDADE, 213 (DUZENTOS E TREZE) APOSENTADOS, 95 (NOVENTA E CINCO) PENSIONISTAS E 1 (UM) AUXÍLIO RECLUSÃO, TOTALIZANDO, PORTANTO, 388 (TREZENTOS E OITENTA E OITO) BENEFICIÁRIOS. JÁ AO FINAL DO EXERCÍCIO, HAVIAM 110 (CENTO E DEZ) SEGURADOS EM AUXÍLIO DOENÇA, 8 (OITO) EM SALÁRIO MATERNIDADE, 251 (DUZENTOS E CINQUENTA E UM) APOSENTADOS E 94 (NOVENTA E QUATRO) PENSIONISTAS, DERIVANDO EM 463 (QUATROCENTOS E SESENTA E TRÊS) BENEFICIÁRIOS.

CONFORME JÁ APONTADO, HOVE UM DECRÉSCIMO DE 1,05% (UM VÍRGULA ZERO CINCO POR CENTO) NOS BENEFICIÁRIOS POR PENSÃO POR MORTE, ENQUANTO O AUXÍLIO RECLUSÃO CAIU EM 100% (CEM POR CENTO) EM RELAÇÃO AO INÍCIO DO EXERCÍCIO. QUANTO AOS CRESCIMENTOS, COMO SE PODE OBSERVAR NO GRÁFICO ABAIXO ILUSTRADO, OBTVEU-SE 17,84% (DEZESSETE VÍRGULA OITENTA E QUATRO POR CENTO) DE AUMENTO NOS NÚMEROS DE APOSENTADOS, 33,33% (TRINTA E TRÊS VÍRGULA TRINTA E TRÊS POR CENTO) EM SALÁRIO MATERNIDADE E 50,68% (CINQUENTA VÍRGULA SESENTA E OITO POR CENTO) NO NÚMERO DE SEGURADOS EM GOZO DE AUXÍLIO DOENÇA.



O AUMENTO SIGNIFICATIVO NO NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS EM AUXÍLIO DOENÇA REPRESENTOU UMA GRANDE PREOCUPAÇÃO DA GESTÃO JUNTO COM OS ÓRGÃOS COLEGIADOS QUE MANTIVERAM, AO LONGO DO EXERCÍCIO, UM MINUCIOSO ESCRUTÍNIO E ANÁLISE DOS DADOS CONCERNENTES A TEMÁTICA, DADOS ESSES QUE FORAM TAMBÉM EXPOSTOS À ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL.

- CAPÍTULO I - ALGUMAS DOENÇAS INFECCIOSAS E PARASITÁRIAS: 01
- CAPÍTULO II - NEOPLASIAS : 12
- CAPÍTULO V - TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS: 34
- CAPÍTULO VI - DOENÇAS DO SISTEMA NERVOSO: 03
- CAPÍTULO VII - DOENÇAS DO OLHO E ANEXOS: 03
- CAPÍTULO IX - DOENÇAS DO APARELHO CIRCULATÓRIO: 10
- CAPÍTULO X - DOENÇAS DO APARELHO RESPIRATÓRIO: 01
- CAPÍTULO XI - DOENÇAS DO APARELHO DIGESTIVO: 04
- CAPÍTULO XII - DOENÇAS DA PELE E DO TECIDO SUBCUTÂNEO: 01
- CAPÍTULO XIII - DOENÇAS DO SISTEMA OSTEOMUSCULAR E DO TECIDO CONJUNTIVO: 18
- CAPÍTULO XIV - DOENÇAS DO APARELHO GENITURINÁRIO: 04
- CAPÍTULO XVIII - SINTOMAS, SINAIS E ACHADOS ANORMAIS DE EXAMES CLÍNICOS E DE LABORATÓRIO : 01



- CAPÍTULO XIX - LESÕES, ENVENENAMENTO E ALGUMAS OUTRAS CONSEQUÊNCIAS DE CAUSAS: 08
- CAPÍTULO XX - CAUSAS EXTERNAS DE MORBIDADE E DE MORTALIDADE: 01

DOS 110 (CENTO E DEZ) BENEFICIÁRIOS DE AUXÍLIO DOENÇA EM DEZEMBRO, OS MESMOS ESTAVAM DISTRIBUÍDOS DA MANEIRA QUE SEGUE:



AUXÍLIO DOENÇA POR SECRETARIA 2019

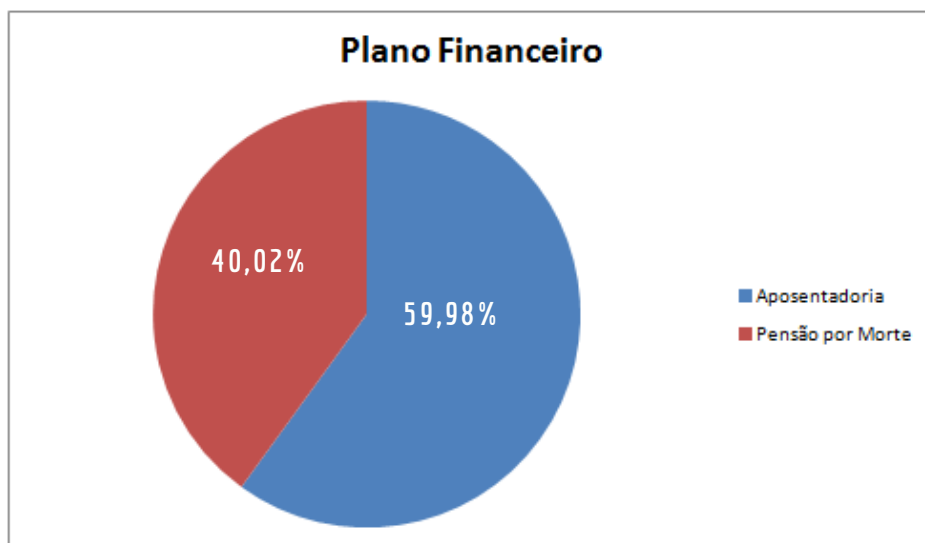
SECRETARIAS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SECRETARIA DE ESPORTE E LAZER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	1	0	2	2	0	1	2	2	1	0	0	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	43	49	43	49	40	53	53	55	66	72	69	62
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO	2	2	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0
SECRETARIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	12	15	19	21	20	23	21	27	30	25	24	25
SECRETARIA MUNICIPAL DE ORDEM PÚBLICA	9	10	10	10	9	10	8	8	8	8	8	10
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL, DIREITOS HUMANOS E	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	2
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SECRETARIA MUNICIPAL ADMINISTRAÇÃO	3	4	7	7	6	5	5	6	6	5	4	5
SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SECRETARIA MUNICIPAL TRABALHO, EMPREGO E GERAÇÃO DE RENDA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GABINETE DO PREFEITO	2	1	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3
IPREVI	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
SECRETARIA MUN.DE HABIT. E REGULARIZACAO FUNDIARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROCURADORIA GERAL DO MUNICIPIO	1	1	1	1	1	1	2	1	0	0	0	0

NO QUE SE REFERE AO PAGAMENTO DESSES BENEFÍCIOS É IMPORTANTE COLOCAR QUE, EM 2002, A LEI MUNICIPAL N.º 367/02 IMPLEMENTOU A SEGREGAÇÃO DE MASSA, CONSIGNANDO QUE TODOS OS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ATÉ ENTÃO; SERVIDORES, QUE ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIOS ATÉ 31/12/2008; E SERVIDORES ATIVOS, QUE COMPLETASSEM OS REQUISITOS NECESSÁRIOS PARA REQUERIMENTO DE APOSENTADORIA INTEGRAL ATÉ 31/12/2008, SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS PRÓPRIOS DA PREFEITURA MUNICIPAL, E PERTENCERIAM AO GRUPO I - PLANO FINANCEIRO. JÁ OS SERVIDORES QUE TOMASSEM POSSE E ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO A PARTIR DE 01/01/2009 SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS DO IPREVI, E PERTENCERIAM AO GRUPO II - PLANO PREVIDENCIÁRIO.

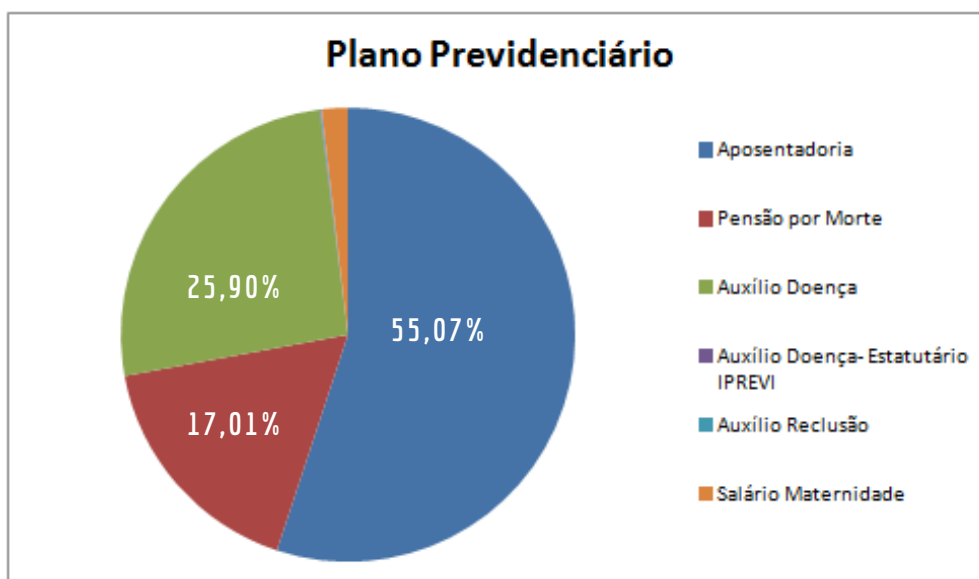
DESSA MANEIRA, OS BENEFICIÁRIOS DO IPREVI SE ENCONTRAM ATUALMENTE DIVIDIDOS EM PLANO FINANCEIRO E PLANO PREVIDENCIÁRIO, CUJO RESPECTIVO IMPACTO NA FOLHA DE PAGAMENTOS FOI O SEGUINTE:

Plano Financeiro – Custeado pela PMI			
Benefícios	Mensal	13.º Salário	Custo anual
Aposentadoria	R\$ 613.226,17	R\$ 49.447,86	R\$ 662.674,03
Pensionista	R\$ 410.141,31	R\$ 31.918,43	R\$ 442.059,74
TOTAL GERAL	R\$ 1.023.367,48	R\$ 81.366,29	R\$ 1.104.733,77

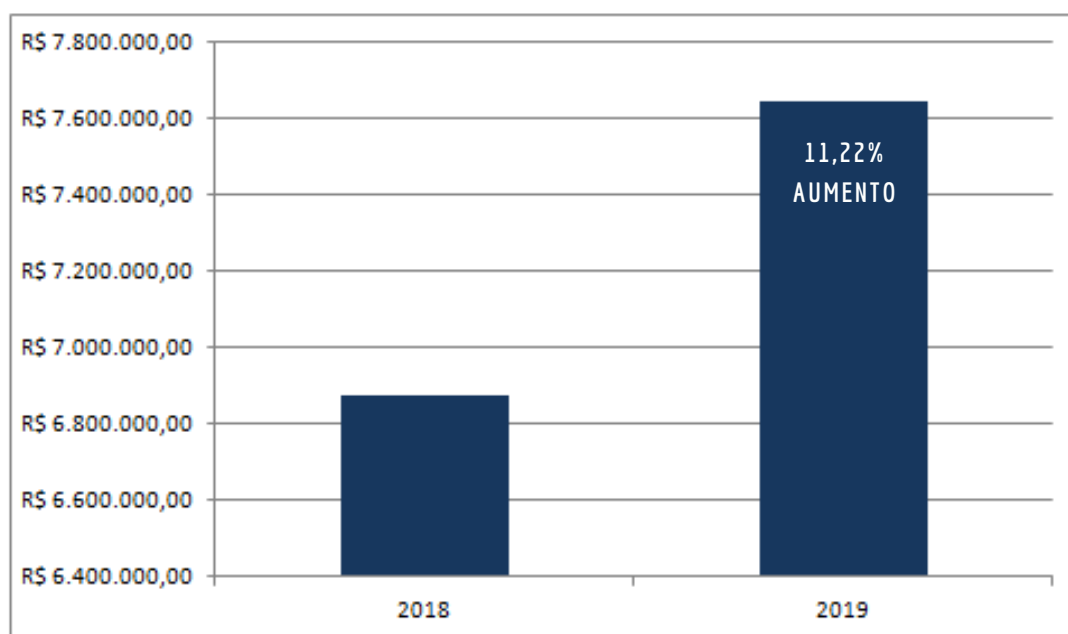




Plano Previdenciário - Custeado pelo IPREVI			
Benefícios	Mensal	13.º Salário	Custo anual
Aposentadoria	R\$ 3.327.323,96	R\$ 274.399,77	R\$ 3.601.723,73
Pensionista	R\$ 1.028.008,68	R\$ 84.759,35	R\$ 1.112.768,03
Auxílio Doença	R\$ 1.571.107,46	R\$ 122.996,35	R\$ 1.694.103,81
Auxílio Doença - Estatutário IPREVI	R\$ 3.593,53	R\$ 188,47	R\$ 3.782,00
Auxílio Reclusão	R\$ 5.765,00	R\$ 576,50	R\$ 6.341,50
Salário Maternidade	R\$ 111.674,08	R\$ 9.429,27	R\$ 121.103,35
TOTAL GERAL	R\$ 6.047.472,71	R\$ 492.349,71	R\$ 6.539.822,42



ASSIM, FOI DESPENDIDO UM MONTANTE DE R\$ 7.644.556,19 (SETE MILHÕES, SEISCENTOS E QUARENTA E QUATRO MIL, QUINHENTOS E CINQUENTA E SEIS REAIS E DEZENOVE CENTAVOS) EM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DURANTE O EXERCÍCIO. AO COMPARARMOS COM O ANO DE 2018, QUANDO HOUVE O PAGAMENTO DE R\$ 6.873.001,94 (SEIS MILHÕES, OITOCENTOS E SETENTA E TRÊS MIL, UM REAL E NOVENTA E QUATRO CENTAVOS), VERIFICOU-SE UM CRESCIMENTO DE 11,22% (ONZE VÍRGULA VINTE E DOIS POR CENTO) NA FOLHA DE PAGAMENTO, COMO SE OBSERVA ABAIXO.



ADICIONANDO-SE QUE, COM A APROVAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19 E DA OBRIGAÇÃO DE CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS ESTATUTÁRIOS PELO ENTE FEDERATIVO, DEVIDO AO FATO DA MESMA TER SIDO PUBLICADA EM NOVEMBRO E NÃO HAVER NA PREFEITURA MUNICIPAL RUBRICA ORÇAMENTÁRIA PRÓPRIA PARA CUSTEAR AS DESPESAS, O IPREVI PERMANECEU FAZENDO A GESTÃO DE NOVEMBRO/2019 A MARÇO/2020, SEM NENHUM ÔNUS. TODOS OS PAGAMENTOS FORAM REALIZADOS ATRAVÉS DE REPASSES FINANCEIROS PELOS COFRES MUNICIPAIS, QUE FICARAM SOMADOS DA SEGUINTE MANEIRA:

Benefícios Estatutários			
Benefícios	Mensal	13.º Salário	Custo anual
Auxílio Doença - Benefício Estatutário	R\$ 290.972,09	R\$ 29.383,96	R\$ 320.356,05
Salário Maternidade - Benefício Estatutário	R\$ 19.790,41	R\$ 1.966,48	R\$ 21.756,89
TOTAL GERAL	R\$ 310.762,50	R\$ 31.350,44	R\$ 342.112,94

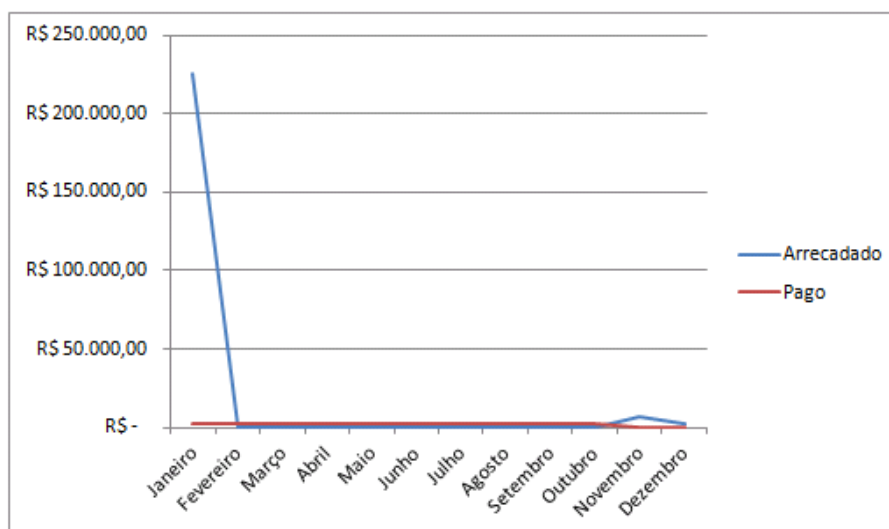


COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV, TEM POR OBJETIVO OPERACIONALIZAR A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS CASOS DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES, VISANDO ATENDER À LEI Nº 9.796 DE 05 DE MAIO DE 1999 E AO DECRETO Nº 3.112, DE 6 DE JULHO DE 1999, ALTERADO PELO DECRETO Nº 3217, DE 22 DE OUTUBRO DE 1.999 E A PORTARIA MPAS Nº DE 16 DE DEZEMBRO DE 1.999. MAIS RECENTEMENTE, FORAM TRAZIDAS ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI 13.846/19, NO DECRETO 10.188/19 E NA PORTARIA 15.829/20. A COMPENSAÇÃO REALIZADA PELO INSTITUTO DURANTE O EXERCÍCIO FICOU DESCRIMINADA COMO SE SEGUE:

Montante Arrecadado (Regime instituidor)	Montante Pago (Regime de origem)
05 beneficiários - R\$ 2.317,15	07 beneficiários - R\$ 2.413,43



	Total Geral
Arrecadado	R\$ 234.027,26
Pago	R\$ 23.501,87

PARA ALÉM DOS MONTANTES ARRECADADOS E PAGOS, CONCLUÍMOS O ANO AGUARDANDO A APROVAÇÃO DE 18 REQUERIMENTOS REALIZADOS.



DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

COMPETE À DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES RELACIONADAS À CONTABILIDADE GERAL, AOS INVESTIMENTOS, À ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, MATERIAL E SERVIÇOS GERAIS, AO CONTROLE E A AVALIAÇÃO DOS BENS PATRIMONIAIS E DAS ATIVIDADES RELACIONADAS COM APOIO ÀS DEMAIS ÁREAS DO IPREVI. PORTANTO, NAS PÁGINAS A SEGUIR APRESENTAMOS OS RESULTADOS OBTIDOS NESSE TOCANTE DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019.

INVESTIMENTOS

É DENTRO DA DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS QUE OCORREM OS TRÂMITES DE VIABILIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPREVI, NO ENTANTO, AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA AUTARQUIA ENVOLVEM VÁRIOS ÓRGÃOS DA INSTITUIÇÃO.

A DIRETORIA EXECUTIVA É RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR AS POLÍTICAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS NO CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS, EM CONFORMIDADE COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E AS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL.

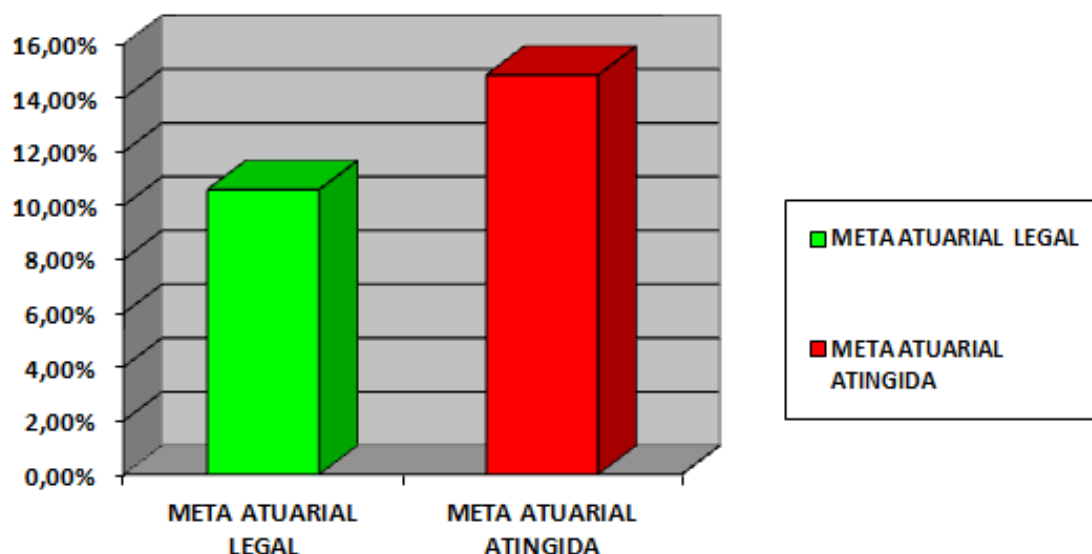
O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ELABORA E CONTROLA O PLANO DE APLICAÇÕES DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUIA, E, MENSALMENTE, ANALISA OS RELATÓRIOS REFERENTES À GESTÃO DOS INVESTIMENTOS, COMPREENDENDO: APRS; RELATÓRIO DE CARTEIRA; RELATÓRIO DE RISCOS; CREDENCIAMENTOS E OUTROS DOCUMENTOS RELEVANTES A ELE SUBMETIDOS.

TODOS OS RECURSOS SÃO APLICADOS EM CONSONÂNCIA COM A POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS E OS DITAMES DA PORTARIA MPS N° 519, DE 24 DE AGOSTO DE 2011, E SUAS ALTERAÇÕES, BUSCANDO ALCANÇAR A META ATUARIAL APROVADA EM IPCA+6% (SEIS POR CENTO) AO ANO.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA INICIOU O EXERCÍCIO DE 2019 COM R\$ 106.357.825,78 (CENTO E SEIS MILHÕES, TREZENTOS E CINQUENTA E SETE MIL, OITOCENTOS E VINTE E CINCO REAIS E SETENTA E OITO CENTAVOS) E ENCERROU O MÊS DE DEZEMBRO COM R\$ 132.811.195,40 (CENTO E TRINTA E DOIS MILHÕES, OITOCENTOS E ONZE MIL, CENTO E NOVENTA E CINCO REAIS E QUARENTA CENTAVOS). TEVE UMA RENTABILIDADE DE R\$ 26.453.369,62 (VINTE E SEIS MILHÕES, QUATROCENTOS E CINQUENTA E TRÊS MIL, TREZENTOS E SESSENTA E NOVE REAIS E SESSENTA E DOIS CENTAVOS) E ATINGIU 140,24% (CENTO E QUARENTA E QUATRO PONTOS PERCENTUAIS) DA META ATUARIAL ESTABELECIDADA, CONFORME ILUSTRADO ABAIXO.



META ATUARIAL LEGAL	META ATUARIAL ATINGIDA
10,59%	14,85%



NO EXERCÍCIO DE 2019, OS RECURSOS FINANCEIROS DO IPREVI FORAM ALOCADOS DAS SEGUINTE MANEIRAS:

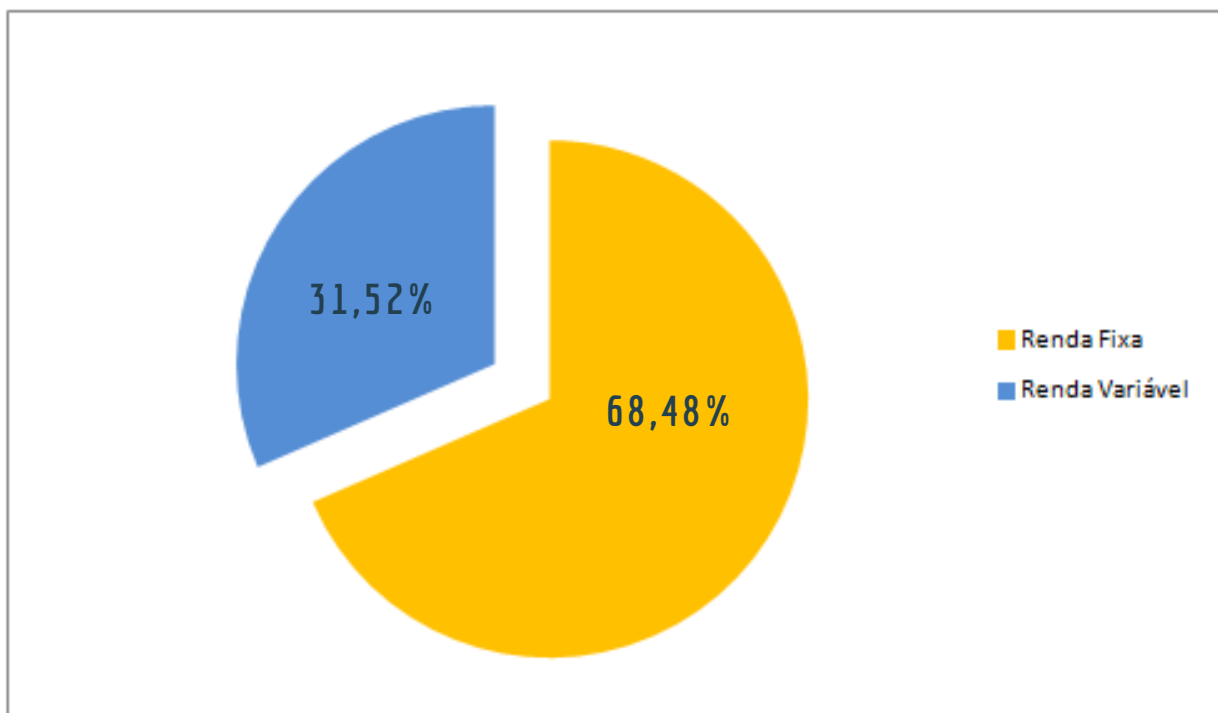
Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum
Janeiro	2.806.291,69	2.806.291,69	2,62%	2,62%	0,83%	0,83%	314,45%
Fevereiro	114.674,58	2.920.966,27	0,10%	2,72%	0,90%	1,73%	156,87%
Março	335.306,12	3.256.272,39	0,30%	3,03%	1,19%	2,95%	102,70%
Abril	840.545,34	4.096.817,73	0,74%	3,79%	1,06%	4,04%	93,85%
Mai	1.488.666,69	5.585.484,42	1,29%	5,13%	0,64%	4,71%	108,96%
Junho	915.911,17	6.501.395,59	0,78%	5,94%	0,45%	5,18%	114,80%
Julho	1.759.662,57	8.261.058,16	1,48%	7,51%	0,72%	5,94%	126,48%
Agosto	467.638,37	8.728.696,53	0,39%	7,93%	0,62%	6,60%	120,20%
Setembro	1.844.728,58	10.573.425,11	1,51%	9,56%	0,45%	7,07%	135,17%
Outubro	2.127.217,18	12.700.642,29	1,70%	11,43%	0,63%	7,75%	147,40%
Novembro	288.103,34	12.988.745,63	0,23%	11,68%	0,98%	8,80%	132,67%
Dezembro	3.668.605,94	16.657.351,57	2,84%	14,85%	1,64%	10,59%	140,24%

ESPECIFICAMENTE SOBRE A RENTABILIDADE AO LONGO DO ANO, CONFORME O QUADRO ACIMA APRESENTADO, PODEMOS VERIFICAR QUE TIVEMOS NOSSO MELHOR DESEMPENHO NO MÊS DE DEZEMBRO - 2,84% (DOIS VÍRGULA OITENTA E QUATRO POR CENTO) - ENQUANTO FEVEREIRO APRESENTOU MENOR DESEMPENHO - 0,10% (ZERO VÍRGULA DEZ POR CENTO).



NO QUE SE REFERE AOS INVESTIMENTOS EM RENDA FIXA, FINALIZAMOS O ANO DE 2019 COM UM SALDO DE R\$ 92.855.799,00 (NOVENTA E DOIS MILHÕES, OITOCENTOS E CINQUENTA E CINCO MIL, SETECENTOS E NOVENTA E NOVE REAIS), TENDO OBTIDO UM RETORNO DE R\$ 841.062,27 (OITOCENTOS E QUARENTA E UM MIL SESENTA E DOIS REAIS E VINTE E SETE CENTAVOS).

QUANTO AOS INVESTIMENTOS EM RENDA VARIÁVEL, OBTIVEMOS UM SALDO DE R\$ 42.737.645,36 (QUARENTA E DOIS MILHÕES, SETECENTOS E TRINTA E SETE MIL, SEISCENTOS E QUARENTA E CINCO REAIS E TRINTA E SEIS CENTAVOS), DEMONSTRANDO UM RETORNO DE R\$ 2.837.511,56 (DOIS MILHÕES, OITOCENTOS E TRINTA E SETE MIL, QUINHENTOS E ONZE REAIS E CINQUENTA E SEIS CENTAVOS).



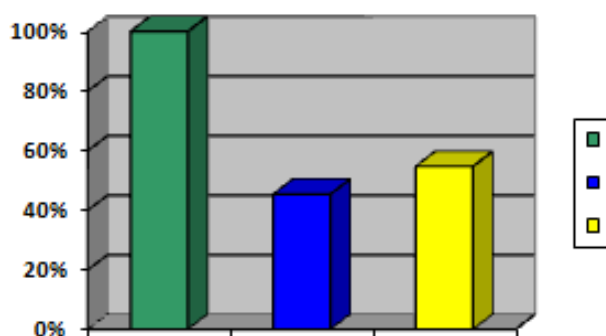
ASSIM, A CARTEIRA FICOU COMPOSTA POR 68,48% (SESSENTA E OITO VÍRGULA QUARENTA E OITO POR CENTO) EM INVESTIMENTOS EM RENDA FIXA E 31,52% (TRINTA E UM VÍRGULA CINQUENTA E DOIS POR CENTO) POR INVESTIMENTOS EM RENDA VARIÁVEL AO FINAL DE 2019.

AINDA NO QUE SE REFERE AOS INVESTIMENTOS, O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA É COTISTA DO FUNDO SANTOS CREDIT YIELD FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO, CNPJ: 04.877.280/0001-71, DESDE 2003. EM OUTUBRO DE 2004, FOI DECLARADA FALÊNCIA DO BANCO SANTOS E HAVIA APLICADO, NAQUELA ÉPOCA, O VALOR DE R\$ 3.093.057,13 (TRÊS MILHÕES, NOVENTA E TRÊS MIL, CINQUENTA E SETE REAIS E TREZE CENTAVOS).



FORAM RESGATADOS, ATÉ A PRESENTE DATA, O VALOR DE R\$ 1.402.260,85 (UM MILHÃO, QUATROCENTOS E DOIS MIL, DUZENTOS E SESSENTA REAIS E OITENTA E CINCO CENTAVOS). O FUNDO, ATUALMENTE, É ADMINISTRADO PELA EMPRESA ORLA DTVM, E ENCONTRA-SE FECHADO PARA REALIZAÇÃO DE APLICAÇÕES E RESGATES, ATÉ A LIQUIDAÇÃO TOTAL DOS RECURSOS. VERIFICA-SE, PORTANTO, CONFORME DEMONSTRADO ABAIXO, QUE AINDA ESTÁ PENDENTE O RESGATE DE 54,67% (CINQUENTA E QUATRO VÍRGULA SESSENTA E SETE POR CENTO) DO VALOR

Valor Aplicado	Valor Resgatado	Valor a Resgatar
R\$ 3.093.057,13	R\$ 1.402.260,85	R\$ 1.690.796,28
100%	45,33%	54,67%



A SEGUIR, PODE SER OBSERVADO COMO AS ALOCAÇÕES FORAM DISTRIBUÍDAS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS. DENTRE ESSAS ÚLTIMAS, AS QUE MAIS CONCENTRARAM OS INVESTIMENTOS FORAM A CAIXA ECONÔMICA FEDERAL COM 39,51% (TRINTA E NOVE VÍRGULA CINQUENTA E UM POR CENTO), O ITAÚ UNIBANCO S.A COM 19,37% (DEZENOVE VÍRGULA TRINTA E SETE POR CENTO), BANCO DO BRASIL COM 13,18% (TREZE VÍRGULA DEZOITO POR CENTO) E INFINITY ASSET MANAGEMENT COM 11,37% (ONZE VÍRGULA TRINTA E SETE POR CENTO).

ALOCÇÃO DE INVESTIMENTO NO BANCO		
INSTITUIÇÃO	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	53.572.107,89	39,51%
BANCO ITAU	26.263.344,72	19,37%
BANCO DO BRASIL	17.873.508,65	13,18%
INFINITY ASSET MANAGEME	15.413.923,17	11,37%
BANCO BRADESCO	11.396.949,48	8,41%
META ASSET MANAGEMENT	4.668.899,27	3,44%
AZ QUEST INVESTIMENTOS	3.873.676,72	2,86%
CONSTANCIA INVESTIMENTC	2.354.227,55	1,74%
ORLA DTVM	176.806,91	0,13%
TOTAL	135.593.444,36	100,00%

TODOS OS RELATÓRIOS ANALÍTICOS DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO COM AS INFORMAÇÕES DETALHADAS DE CADA MÊS, PODEM SER ACESSADOS EM: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INVESTIMENTOS/CONSULTORIAS-DE-INVESTIMENTO/RELATORIOS-ANALITICOS.](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/investimentos/consultorias-de-investimento/relatorios-analiticos)



GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADMINISTRATIVA

A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, CONFORME DISPÕE O ARTIGO 15 DA PORTARIA MPS Nº 402/2008, SERÁ DE ATÉ DOIS PONTOS PERCENTUAIS DO VALOR TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES DOS SEGURADOS VINCULADOS AO RPPS, RELATIVO AO EXERCÍCIO FINANCEIRO ANTERIOR, CONFORME PERCENTUAL DEFINIDO EM LEI DE CADA ENTE. NO MESMO SENTIDO, O ART. 4º, PARÁGRAFO ÚNICO DA LEI MUNICIPAL N.º 367/02, ESTABELECE O MESMO PERCENTUAL APLICADO SOBRE O VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO E SUBSÍDIOS PAGOS AOS SERVIDORES NO ANO ANTERIOR PARA DEFINIÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA.

DIANTE DO EXPOSTO, OBTIVEMOS A SEGUINTE COMPOSIÇÃO:

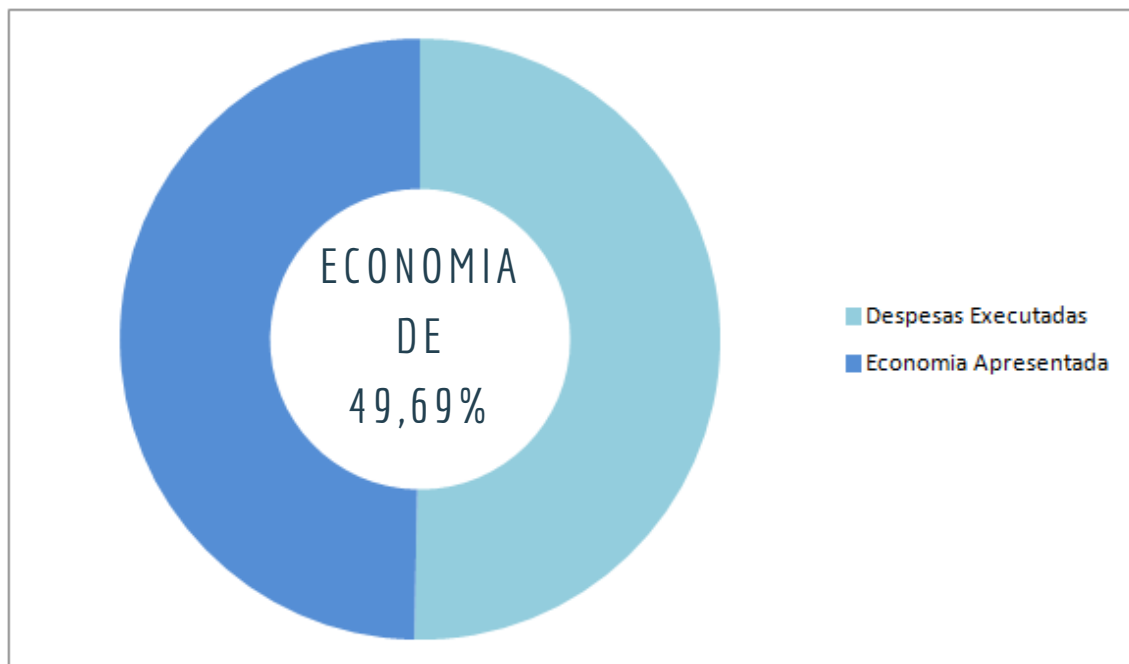
Patrocinadoras	Valor Folha de Pagamento
Prefeitura Municipal de Itatiaia	R\$ 63.741.865,27
Câmara	R\$ 764.211,94
IPREVI	R\$ 6.193.205,00
Total	R\$ 70.699.282,21

Total da Folha	Alíquota	Valor da Taxa de Administração
R\$ 70.699.282,21	2%	R\$ 1.413.985,64

DE ACORDO COM OS REGISTROS CONTÁBEIS, NO EXERCÍCIO DE 2019 FORAM GASTOS NA MANUTENÇÃO DO IPREVI, UTILIZANDO O VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, O MONTANTE DE R\$ 711.325,37 (SETECENTOS E ONZE MIL, TREZENTOS E VINTE E CINCO REAIS E TRINTA E SETE CENTAVOS) O QUE MOSTRA UM CONTROLE NAS DESPESAS E, CONSEQUENTEMENTE, DEMONSTRA UMA ECONOMIA AOS COFRES DO IPREVI, NO MONTANTE DE R\$ 702.660,27 (SETECENTOS E DOIS MIL, SEISCENTOS E SESSENTA REAIS E VINTE E SETE CENTAVOS).

Valor da Taxa de Administração	Despesas Executadas	Economia Apresentada
R\$ 1.413.985,64	R\$ 711.325,37	R\$ 702.660,27



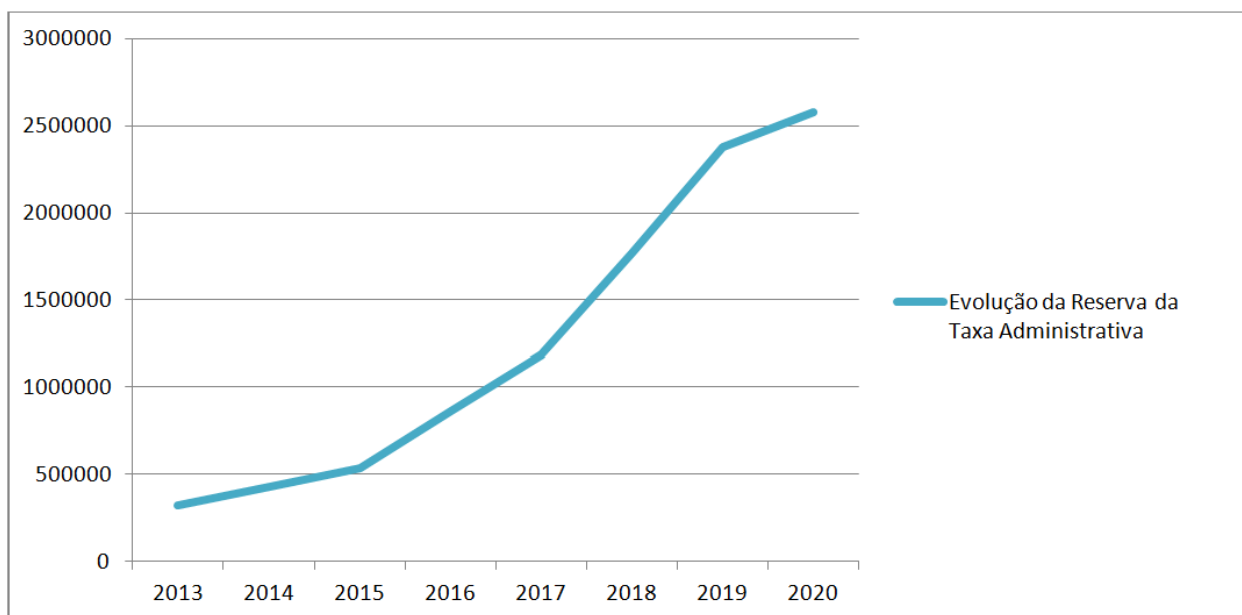


A GESTÃO PORMENORIZADA DOS RECURSOS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO VEM OCORRENDO DE FORMA INCISIVA DESDE 2013, UMA VEZ QUE SE HÁ O OBJETIVO INSTITUCIONAL DE CUSTEAR A CONSTRUÇÃO DE UMA SEDE PRÓPRIA PARA A AUTARQUIA MUNICIPAL, A FIM DE MELHOR ATENDER NOSSOS BENEFICIÁRIOS, QUE VEM AUMENTANDO AO LONGO DOS ÚLTIMOS ANOS, BEM COMO PROMOVER MELHORES CONDIÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DOS TRABALHOS ADMINISTRATIVOS.

EVIDENCIA-SE NOS QUADROS ABAIXO A EVOLUÇÃO DA ECONOMIA APRESENTADA AO DECORRER DOS ÚLTIMOS ANOS.

EXERCÍCIO	VALOR
2013	R\$ 322.698,65
2014	R\$ 427.004,51
2015	R\$ 537.588,45
2016	R\$ 864.084,92
2017	R\$ 1.186.391,02
2018	R\$ 1.771.316,45
2019	R\$ 2.380.102,54
2020	R\$ 2.578.374,46





ASSIM INICIAMOS O ANO DE 2020 COM UMA RESERVA DE R\$ 2.578.374,46 (DOIS MILHÕES QUINHENTOS E SETENTA E OITO MIL TREZENTOS E QUATRO REAIS E QUARENTA E SEIS CENTAVOS) PARA A CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA, QUE SERÁ VIABILIZADA POR MEIO DE PROCEDIMENTO LICITATÓRIO PARA A CONTRATAÇÃO DA EMPRESA RESPONSÁVEL.

PREVISÃO DA RECEITA E FIXAÇÃO DA DESPESA*

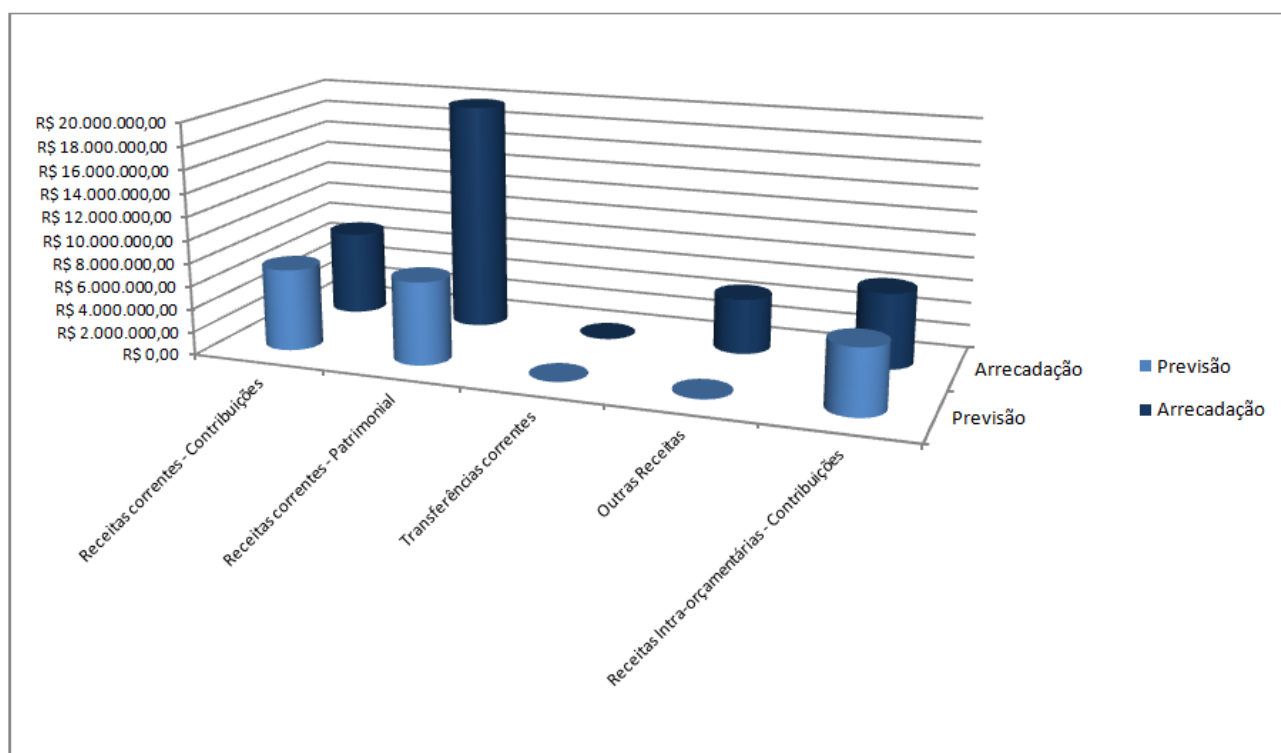
A LEI ORÇAMENTÁRIA PARA O EXERCÍCIO DE 2019, LEI MUNICIPAL N.º 939, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2018, FOI ELABORADA EM CONFORMIDADE COM AS ORIENTAÇÕES DA LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS E OS PRECEITOS TÉCNICO-FORMAIS DAS NORMAS DO DIREITO FINANCEIRO. A REFERIDA LEI ESTIMOU A RECEITA EM R\$ 20.000.000,00 (VINTE MILHÕES DE REAIS) E FIXOU A DESPESA EM IGUAL VALOR. ASSIM, A RECEITA TOTAL INICIALMENTE PREVISTA NO ORÇAMENTO FOI DISTRIBUÍDA DA SEGUINTE MANEIRA:

Especificação	Valor
Receitas de Contribuições	R\$ 7.093.400,00
Receita Patrimonial	R\$ 7.199.900,00
Transferências Correntes	R\$ 10.000,00
Outras Receitas Correntes	R\$ 52.000,00
Receitas Intra-Orçamentárias	R\$ 5.644.700,00
TOTAL DA RECEITA	R\$ 20.000.000,00



DE ACORDO COM OS LANÇAMENTOS REGISTRADOS NO DECORRER DO EXERCÍCIO, A RECEITA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA TEVE A SEGUINTE MOVIMENTAÇÃO:

	Previsão	Arrecadação
Receitas Correntes	R\$ 14.355.300,00	R\$ 31.870.734,51
Receitas de Contribuições	R\$ 7.093.400,00	R\$ 7.333.739,38
Receita Patrimonial	R\$ 7.199.900,00	R\$ 19.754.141,50
Transferências Correntes	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00
Outras Receitas Correntes	R\$ 52.000,00	R\$ 4.782.853,63
Receitas intra-orçamentárias	R\$ 5.644.700,00	R\$ 6.536.337,24
Receitas de Contribuições	R\$ 5.644.700,00	R\$ 6.536.337,24
TOTAL GERAL	R\$ 20.000.000,00	R\$ 38.407.071,75



CONFORME APRESENTADO, A ARRECADAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS, FIXADAS EM 11% (ONZE POR CENTO) PARA OS SEGURADOS E 14,32% (QUATORZE VÍRGULA TRINTA E DOIS) PARA O ENTE PATRONAL, FICOU A MAIOR EM R\$ 240.339,38 (DUZENTOS E QUARENTA MIL, TREZENTOS E TRINTA E NOVE REAIS E TRINTA E OITO CENTAVOS) DO TOTAL DA RECEITA ESTIMADA, O QUE EQUIVALE AO ÍNDICE DE 12,90% (DOZE VÍRGULA NOVENTA POR CENTO). ESSE ACRÉSCIMO SE DEVE PRINCIPALMENTE A VARIÁVEIS COMO ENTRADA DE NOVOS SERVIDORES E REMUNERAÇÃO DESSES ÚLTIMOS. NESSE SENTIDO, CONFORME DIPR NOV/DEZ DE 2019, O ENTE FEDERATIVO CONCLUIU O ANO COM 2.042 SERVIDORES ATIVOS.



NO TOCANTE ÀS RECEITAS PATRIMONIAIS, ESSAS DERIVAM DOS RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS, FUNDOS DE INVESTIMENTOS DE RENDA FIXA E EM SEGMENTOS DE RENDA VARIÁVEL. COMO DEMONSTRADO, ESSA CATEGORIA ULTRAPASSOU EM R\$ 12.554.241,50 (DOZE MILHÕES, QUINHENTOS E CINQUENTA E QUATRO MIL, DUZENTOS E QUARENTA E UM REAIS E CINQUENTA CENTAVOS) O VALOR ESTIMADO, O QUE EQUIVALE A UM PERCENTUAL DE 34,50% (TRINTA E QUATRO VÍRGULA CINQUENTA POR CENTO) ALÉM DO FIXADO. QUANTO ÀS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES, NÃO HOUE ALTERAÇÕES.

JÁ QUANTO ÀS OUTRAS RECEITAS CORRENTES, DECORRENTES DE MULTAS, JUROS E OUTRAS COBRANÇAS NO EXERCÍCIO, HOUE UM ATINGIMENTO DE 20,92% (VINTE VÍRGULA NOVENTA E DOIS POR CENTO) ACIMA DO ESTIMADO. OS REFERIDOS ACRÉSCIMOS DESSA CATEGORIA SE DERAM PRINCIPALMENTE POR CONTA DAS VARIAÇÕES DOS ÍNDICES PELOS QUAIS ESSAS COBRANÇAS SÃO ATUALIZADAS.

NO QUE SE REFERE ÀS DESPESAS, ESSAS FORAM INICIALMENTE FIXADAS DA MANEIRA QUE SEGUE:

Especificação	Valor
Despesas Correntes	R\$ 11.680.000,00
Despesas de Capital	R\$ 1.820.000,00
Reservas do RPPS	R\$ 6.500.000,00
Total	R\$ 20.000.000,00

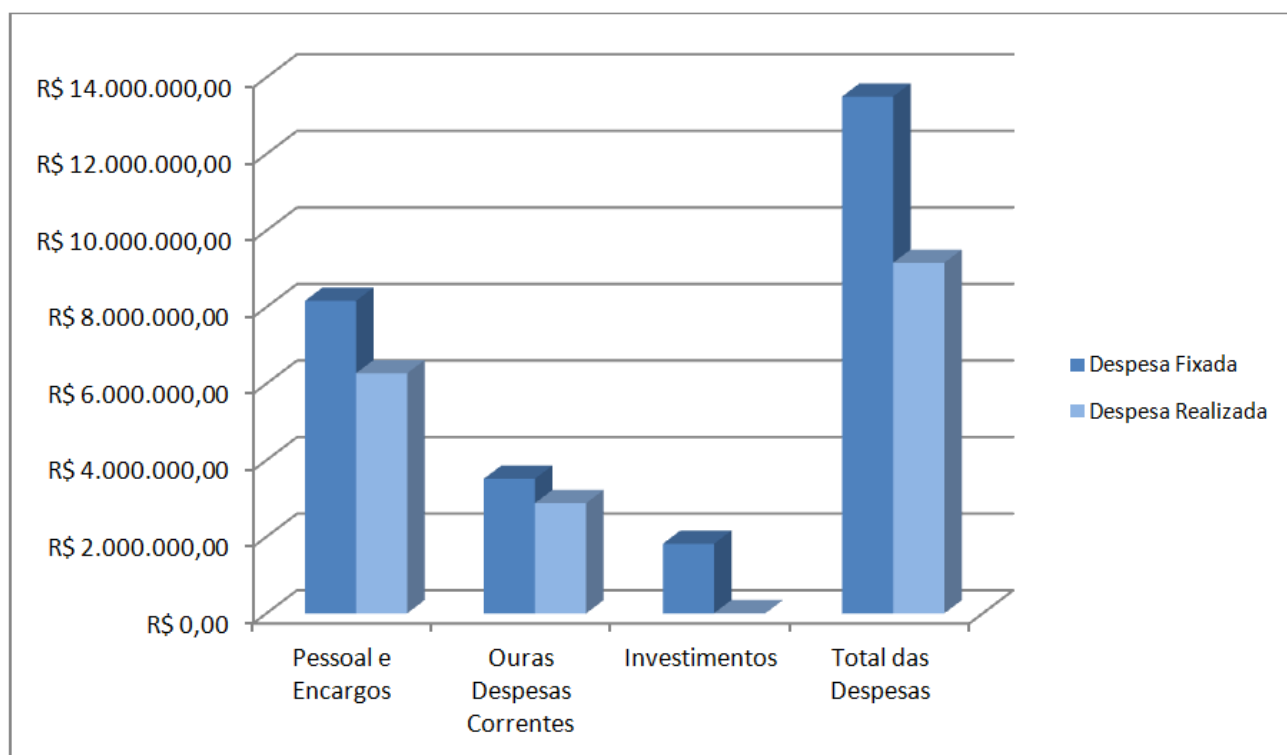
NO DECORRER DO EXERCÍCIO FORAM LANÇADOS DECRETOS DE SUPLEMENTAÇÃO/ANULAÇÃO, CONFORME ABAIXO DISCRIMINADO:

Decreto nº	Data	Valor
3210/19	13/05/2019	R\$ 240.000,00
3254/19	25/07/2019	R\$ 25.000,00
3307/19	17/10/2019	R\$ 10.000,00
TOTAL		R\$ 275.000,00

OS SUPRAMENCIONADOS DECRETOS NÃO ALTERARAM O ORÇAMENTO ORIGINAL DO IPREVI, COMO PODE SER VERIFICADO NO ANEXO 11 DA LEI 4.320/64. ASSIM, EM FACE DOS DESDOBRAMENTOS DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA, NO FINAL DO EXERCÍCIO DE 2019 OBTIVEMOS OS SEGUINTE RESULTADOS:



Despesa Fixada		Despesa Realizada
Despesas Correntes	R\$ 11.680.000,00	R\$ 9.151.800,72
Pessoal e Encargos	R\$ 8.162.500,00	R\$ 6.271.423,49
Outras Despesas Correntes	R\$ 3.517.500,00	R\$ 2.880.377,23
Despesas de Capital	R\$ 1.820.000,00	R\$ 6.789,13
Investimentos	R\$ 1.820.000,00	R\$ 6.789,13
Total das Despesas	R\$ 13.500.000,00	R\$ 9.158.589,85



FACE ÀS DESPESAS REALIZADAS, AQUELAS COM PESSOAL FORAM UTILIZADAS PARA COBRIR OS PAGAMENTO DAS APOSENTADORIAS, PENSÕES, VENCIMENTOS DE SALÁRIOS E OUTRAS OBRIGAÇÕES CUSTEADAS PELO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA. O GASTO TOTAL EM RELAÇÃO AO FIXADO FOI DE 80,83% (OITENTA VÍRGULA OITENTA E TRÊS POR CENTO). JÁ AS OUTRAS DESPESAS CORRENTES SÃO UTILIZADAS PARA COBERTURA DE GASTOS COMO BENEFÍCIOS E DESPESAS DE CUSTEIOS E ATINGIRAM O ÍNDICE DE 65,29% (SESSENTA E CINCO VÍRGULA VINTE E NOVE POR CENTO), CONSIDERANDO O VALOR PREVIAMENTE AUTORIZADO PARA ESSES FINS. POR FIM, AS DESPESAS DE CAPITAL FORAM UTILIZADAS NA AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIOS E EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA PARA USO DOS FUNCIONÁRIOS DO INSTITUTO, VISANDO À FACILITAÇÃO E AGILIDADE DE SEUS DADOS JUNTO A DIRETORIA.

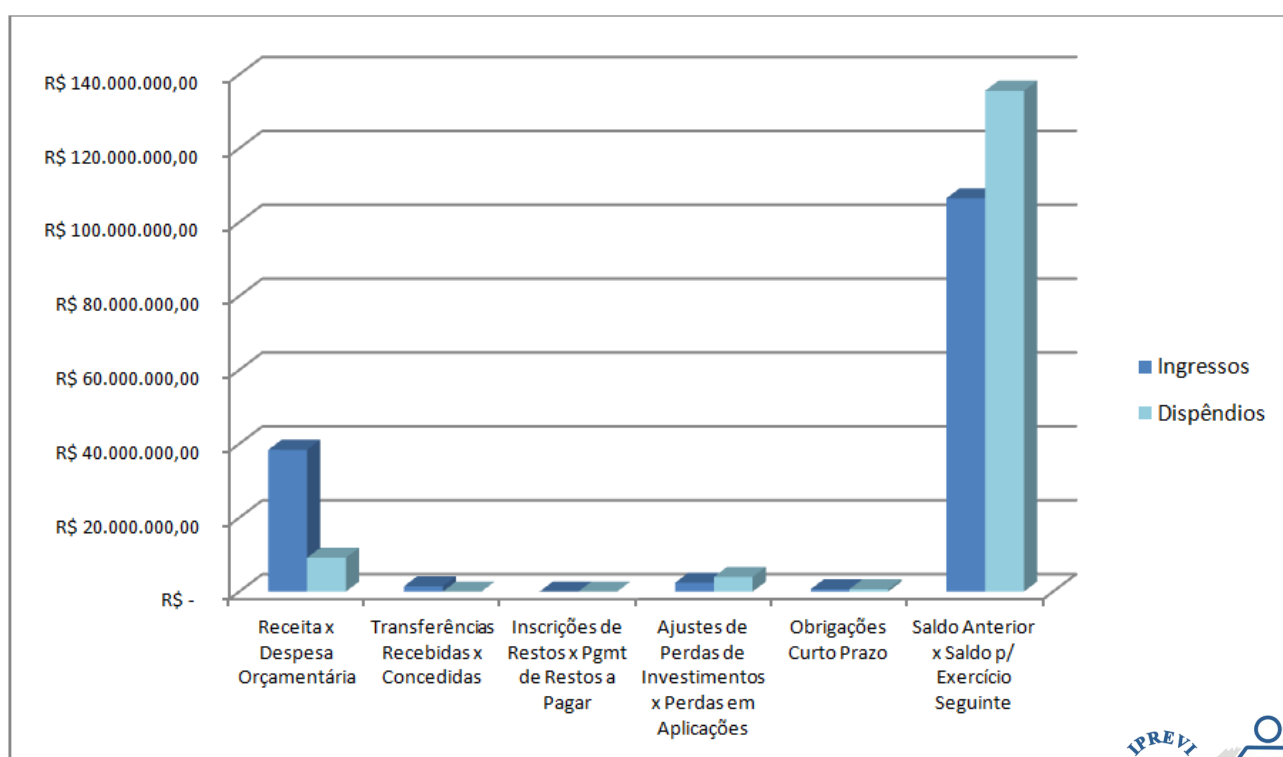


ASSIM, MEDIANTE AOS DADOS APRESENTADOS ACIMA, PODEMOS VERIFICAR A SEGUINTE SITUAÇÃO:

Receita Total	R\$ 38.407.071,75
Despesa Total	R\$ 9.158.589,85
Superávit apurado no Exercício	R\$ 29.248.481,90

QUANTO AOS INGRESSOS E DISPÊNDIOS, ESSES FORAM CONSOLIDADOS DA MANEIRA QUE SEGUE:

Ingressos		Dispêndios	
Rec. Orçamentária	R\$ 38.407.071,75	Desp. Orçamentária	R\$ 9.158.589,85
Transf. Recebidas	R\$ 1.446.383,27	Transf. Concedida	R\$ 0,00
Inscrições de Restos	R\$ 1.920,00	Pagamento de Restos a Pagar	R\$ 7.449,45
Ajuste de Perdas de Investimentos	R\$ 2.419.155,11	Perdas de Investimentos em Aplicações Financeiras	R\$ 4.000.000,00
Obrigações Curto Prazo	R\$ 683.019,68	Obrigações Curto Prazo	R\$ 696.362,75
Saldo Anterior	R\$ 106.498.566,23	Saldo p/ Exercício Seguinte	R\$ 135.593.713,99
Total	R\$ 149.456.116,04	Total	R\$ 149.456.116,04



LOGO, EM RELAÇÃO AOS INGRESSOS, TIVEMOS COMO TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS, O MONTANTE DE R\$ 1.446.383,27 (UM MILHÃO, QUATROCENTOS E QUARENTA E SEIS MIL, TREZENTOS E OITENTA E TRÊS REAIS E VINTE E SETE CENTAVOS) PROVENIENTE DE TRANSFERÊNCIAS EFETUADAS PELO ENTE MUNICIPAL, POR CONSEQUÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO FIRMADO ENTRE A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, ATRAVÉS DA LEI MUNICIPAL N.º 367/2002.

QUANTO AOS DISPÊNDIOS, DE ACORDO COM REGISTROS APURADOS EM ALGUMAS CONTAS DE INVESTIMENTOS, FOI DETECTADO RENDIMENTO NEGATIVO EM APLICAÇÕES FINANCEIRAS NO VALOR DE R\$ 2.419.155,11 (DOIS MILHÕES, QUATROCENTOS E DEZENOVE MIL, CENTO E CINQUENTA E CINCO REAIS E ONZE CENTAVOS) DEVIDAMENTE REGISTRADO DE ACORDO COM OS PROCEDIMENTOS DO PCASP NO ÂMBITO DO RRPS.

FINALMENTE, O SALDO BANCÁRIO APRESENTADO NO FINAL DO EXERCÍCIO DE 2019 FOI DE R\$ 135.593.713,99 (CENTO E TRINTA E CINCO MILHÕES, QUINHENTOS E NOVENTA E TRÊS MIL, SETECENTOS E TREZE REAIS E NOVENTA E NOVE CENTAVOS), CONSTATANDO UM GANHO REAL DE R\$ 29.095.147,76 (VINTE E NOVE MILHÕES, NOVENTA E CINCO MIL, CENTO E QUARENTA E SETE REAIS E SETENTA E SEIS CENTAVOS) EM RELAÇÃO AO EXERCÍCIO DE 2018, O QUE SIGNIFICOU EM CRESCIMENTO DE 17,39% (DEZESSETE VÍRGULA TRINTA E NOVE POR CENTO).

GESTÃO PATRIMONIAL

O RESULTADO APURADO ENTRE AS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS (VPA) E AS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS (VPD) EM 2019 FOI DE R\$ 53.446.106,63 (CINQUENTA E TRÊS MILHÕES, QUATROCENTOS E QUARENTA E SEIS MIL, CENTO E SEIS REAIS E SESSENTA E TRÊS CENTAVOS), CONFORME ESPECIFICADO ABAIXO:

Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA)	R\$ 64.191.760,28
Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD)	R\$ 10.745.653,65
Resultado Patrimonial do Período	R\$ 53.446.106,63

CONSIDERANDO QUE O PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO DE 2018 ERA DE (-) R\$ 45.191.679,45 (QUARENTA E CINCO MILHÕES, CENTO E NOVENTA E UM MIL, SEISCENTOS E SETENTA E NOVE REAIS E QUARENTA E CINCO CENTAVOS), COM A APURAÇÃO DO RESULTADO DAS VARIAÇÕES OCORRIDAS NO EXERCÍCIO DE 2019 NO VALOR DE R\$ 53.446.106,63 (CINQUENTA E TRÊS MILHÕES, QUATROCENTOS E QUARENTA E SEIS MIL, CENTO E SEIS REAIS E SESSENTA E TRÊS CENTAVOS), CONSTATOU-SE QUE O TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO DE 2019 PASSOU A SER DE R\$ 8.252.337,35 (OITO MILHÕES, DUZENTOS E CINQUENTA E DOIS MIL, TREZENTOS E TRINTA E SETE REAIS E TRINTA E CINCO CENTAVOS).



Patrimônio Líquido Bal. Patrimonial (2018)	(-) R\$ 45.191.679,45
Resultado Patrimonial do Período (VPA-VPD)	R\$ 53.446.106,63
Ajuste de Exercícios Anteriores	(-) R\$ 2.089,83
Total do Patrimônio Líquido (2019)	R\$ 8.252.337,35

O BALANÇO PATRIMONIAL FICOU COM A SEGUINTE CONFIGURAÇÃO:

Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	R\$ 137.327.821,24	Passivo Circulante	R\$ 6.934,21
Caixa e equivalentes de caixa	R\$ 135.593.713,99	Obrigações a pagar	R\$ 0,00
Créditos a receber Curto Prazo	R\$ 1.690.059,15	Consignados	R\$ 6.934,21
Estoque (almoxarifado)	R\$ 44.048,10		
Ativo Não Circulante	R\$ 24.054.543,43	Passivo Não Circulante	R\$ 153.123.093,11
Imobilizado			
Bens Móveis	R\$ 24.054.543,43	Total do Passivo	R\$ 153.130.027,32
(-) Depreciação	R\$ 77.074,84	Total do Patrimônio Líquido	R\$ 8.252.337,35
Total	R\$ 161.382.364,67	Total	R\$ 161.382.364,67

CONSTA AINDA NO BALANÇO PATRIMONIAL O VALOR DE R\$ 1.690.059,15 (UM MILHÃO, SEISCENTOS E NOVENTA MIL, CINQUENTA E NOVE REAIS E QUINZE CENTAVOS) COMO CRÉDITO A RECEBER E VALORES DE CURTO PRAZO. ESTE VALOR SE REFERE A APLICAÇÃO FINANCEIRA DO FALIDO BANCO SANTOS, QUE, COMO ANTERIORMENTE DEMONSTRADO, APESAR DA FALÊNCIA DECRETADA, OS VALORES APLICADOS CONTINUAM ATIVOS, SENDO ADMINISTRADOS POR UM FUNDO DE INVESTIMENTO QUE EFETUA REPASSES AO IPREVI DE ACORDO COM A RECUPERAÇÃO DE ATIVOS DESTE FUNDO.

ADEMAIS, NO QUE SE REFERE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS, OS LANÇAMENTOS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS FORAM EFETUADOS À LONGO PRAZO, APURADOS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO 2019.



PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS E AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

NO FINAL DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2017 E INÍCIO DE 2018, A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O IPREVI ASSINARAM OS TERMOS DE PARCELAMENTO E CONFISSÃO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS, CUJA EXECUÇÃO SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUIE DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019:

Nº DO ACORDO CADPREV	LEI AUTORIZATIVA	MONTANTE QUITADO EM 31/12/2019	PARCELAS PAGAS/ A VENCER EM 31/12/2019	SALDO A PAGAR EM 31/12/2019
1961/2017	853/2017	R\$ 44.113,02	24 / 176	R\$ 269.903,01
1962/2017	853/2017	R\$ 59.060,97	24 / 176	R\$ 384.720,35
1963/2017	853/2017	R\$ 1.483.442,68	24 / 176	R\$ 9.692.756,18
1964/2017	853/2017	R\$ 1.984.763,03	24 / 176	R\$ 12.503.598,17
0080/2018	866/2017	R\$ 1.077.074,03	24 / 176	R\$ 1.374.800,35

PARA ALÉM, A LEI MUNICIPAL Nº 936, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, FINALIZANDO O EXERCÍCIO COM O SEGUINTE STATUS:

LEI AUTORIZATIVA	MONTANTE QUITADO EM 31/12/2019	PARCELAS PAGAS/ A VENCER EM 31/12/2019	SALDO A PAGAR EM 31/12/2019
936/2018	R\$ 4.550.178,12	12 / 408	R\$ 56.678.472,65

AValiação ATUARIAL

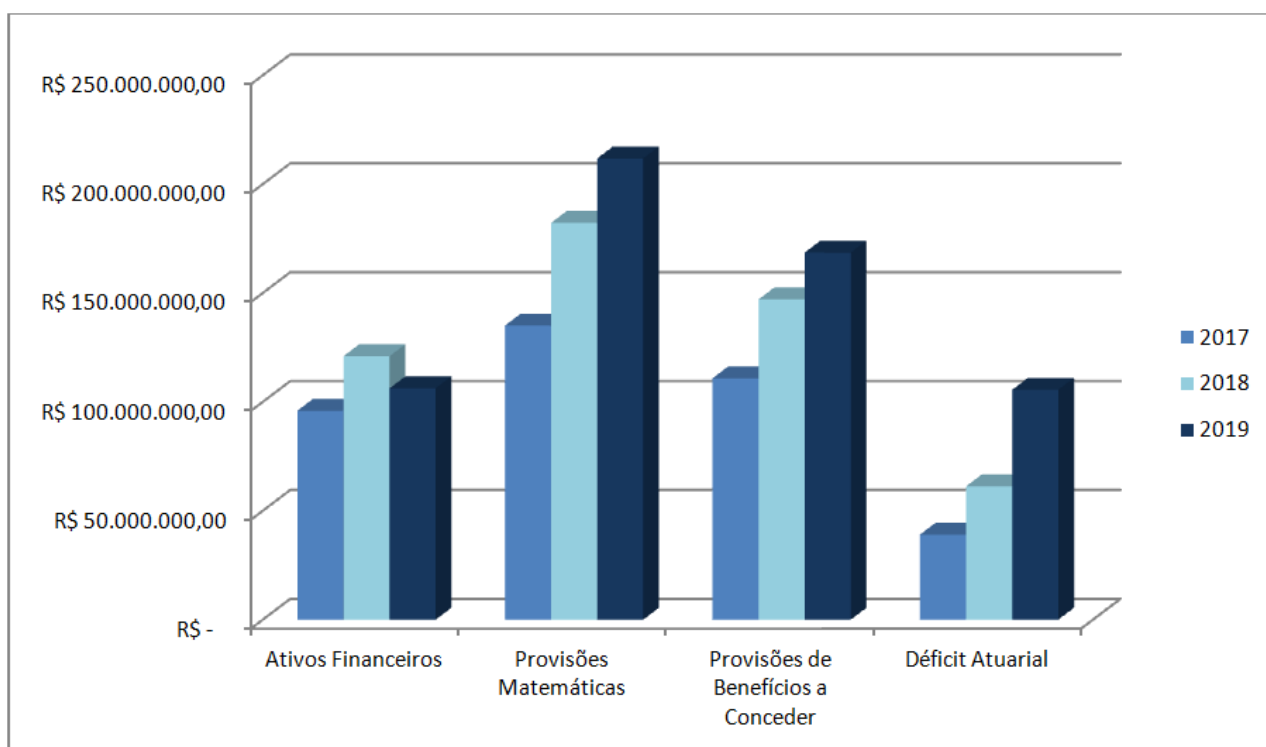
A AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019 FOI DESENVOLVIDA PARA DIMENSIONAR OS CUSTOS VISANDO A MANUTENÇÃO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, TENDO COMO BASE OS DADOS CADASTRAIS FORNECIDOS. A SEGUIR UMA APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS DOS ANOS 2017, 2018 E 2019 NO TOCANTE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS.



CÓDIGO TÍTULO	DRAA 2017 Ano - base 2016	DRRA 2018 Ano - base 2017	DRAA 2019 Ano - base 2018
1.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS - CARTEIRA DE ATIVOS FINANCEIROS	R\$ 95.958.799,78	R\$ 120.988.147,84	R\$ 106.241.657,80
2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 135.032.347,26	R\$ 182.216.798,60	R\$ 211.795.143,85
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 24.220.245,44	R\$ 35.155.554,96	R\$ 43.228.548,14
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios	R\$ 30.247.594,09	R\$ 42.650.940,66	R\$ 48.031.720,16
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)	R\$ 42.040,79	R\$ 191.617,55	-
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)	R\$ 5.066,73	R\$ 11.580,88	-
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 5.980.241,13	R\$ 7.292.187,27	R\$ 4.803.172,02
2.2.7.2.1.03.06 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 110.812.101,82	R\$ 147.061.243,64	R\$ 168.566.595,71
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios	R\$ 180.532.901,54	R\$ 220.169.779,59	R\$ 324.016.017,09
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	R\$ 27.671.066,10	R\$ 27.513.662,56	R\$ 63.541.768,32
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos	R\$ 25.567.964,77	R\$ 25.242.218,85	R\$ 32.995.426,62



Servidores (Redutora)			
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 16.481.768,85	R\$ 20.352.654,54	R\$ 32.401.601,71
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	-	R\$ 26.510.624,73
2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)	R\$ 39.073.547,48	R\$ 61.228.650,76	R\$ 105.553.486,05
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)	-	-	-



OBSERVA-SE QUE OS ATIVOS FINANCEIROS APRESENTARAM CRESCIMENTO DE 26% (VINTE E SEIS POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2017 PARA O EXERCÍCIO DE 2018, PORÉM REGISTRARAM UMA QUEDA DE 12% (DOZE POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2018 PARA O EXERCÍCIO DE 2019. NESSE SENTIDO, FOI APURADO O CRESCIMENTO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS NA ORDEM DE 45% (QUARENTA E CINCO POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2017 PARA O EXERCÍCIO DE 2018 E DE 23% (VINTE E TRÊS POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2018 PARA O EXERCÍCIO DE 2019.



OCORREU TAMBÉM CRESCIMENTO DAS PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER EM 33% (TRINTA E TRÊS POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2017 PARA O EXERCÍCIO DE 2018 E DE 15% (QUINZE POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2018 PARA O EXERCÍCIO DE 2019. VERIFICOU-SE AINDA, QUE OS RESULTADOS REFERENTES AO PLANO DE AMORTIZAÇÃO APRESENTARAM UM CRESCIMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL DE 57% (CINQUENTA E SETE POR CENTO) EM RELAÇÃO DE 2017 PARA 2018, ENQUANTO QUE DESSE ÚLTIMO EXERCÍCIO PARA 2019 ESSE CRESCIMENTO ATINGIU 72% (SETENTA E DOIS POR CENTO).

PARA ANÁLISE DOS RESULTADOS APURADOS NA AVALIAÇÃO FAZ-SE NECESSÁRIO CONHECER AS HIPÓTESES, PREMISSAS E METODOLOGIA DE CÁLCULO, QUE SE ENCONTRAM DESCRITAS NA AVALIAÇÃO. OS CÁLCULOS FORAM REALIZADOS EM CONFORMIDADE COM A NOTA TÉCNICA ATUARIAL, ENVIADA À SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MEDIANTE OFÍCIO DO RPPS, CONFORME PREVISTO NO ARTIGO 5º, §1º, DA PORTARIA MPS Nº 403 DE 10 DE DEZEMBRO DE 2008.

A AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019 COMPLETA, PODE SER ACESSADA ATRAVÉS DO SITE: WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR.

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP É UM DOCUMENTO FORNECIDO PELA SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPS, COM A FINALIDADE DE ATESTAR QUE O ENTE FEDERATIVO SEGUE NORMAS DE BOA GESTÃO, DE FORMA A ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS AOS SEUS SEGURADOS.

ANO	EMISSÃO	VALIDADE
CRP - EMITIDO E VIGENTE		
2018	26/12/2018	24/06/2019
2019	24/06/2019	21/12/2019

DURANTE O EXERCÍCIO, FORAM REALIZADAS DUAS RENOVAÇÕES DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA DO ENTE FEDERATIVO, UMA EM JUNHO E OUTRA EM DEZEMBRO, ATOS ESSES POSSIBILITADOS PELO FATO DE TODOS OS DEMONSTRATIVOS QUE DEVEM SER ENVIADOS PELA UNIDADE GESTORA PARA A SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL ESTAREM EM DIA E SEM IRREGULARIDADES.



09/2009

Emissão de Certificado



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

Ente Federativo: Itaitiaia UF: RJ
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi exigido.



EMITIDO EM 24/06/2019
VÁLIDO ATÉ 21/12/2019

N.º 986003 -
176654



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

Ente Federativo: Itaitiaia UF: RJ
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi exigido.



EMITIDO EM 21/12/2019
VÁLIDO ATÉ 18/06/2020

N.º 986003 -
181799

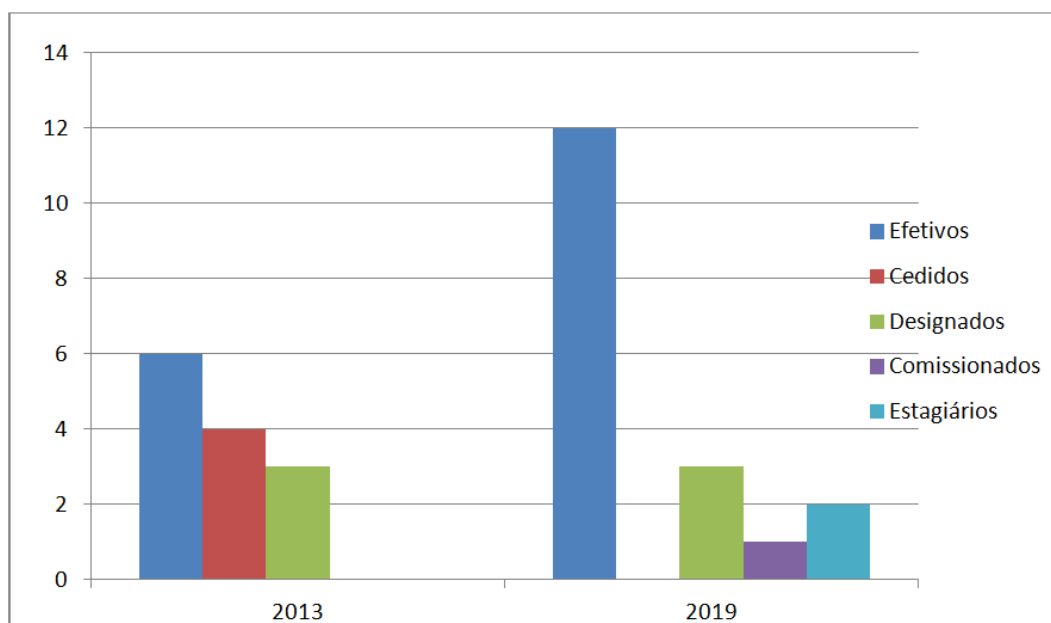
GESTÃO DE PESSOAL

AO FINAL DO ANO DE 2019, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI FICOU DEFINIDO DA SEGUINTE MANEIRA:

Composição do quadro de pessoal		
Descrição	Quantidade	Total de proventos
Servidores Efetivos	12	R\$ 216.094,23
Servidores Designados - Diretoria Executiva	03	R\$ 147.761,74
Servidor Comissionado	01	R\$ 31.760,83
Estagiários	02	R\$ 3.043,32
Total	18	R\$ 398.660,12

LOGO, COMO PODE SER VERIFICADO, A DESPESA EMPREENDIDA ESPECIFICAMENTE PARA O PAGAMENTO DOS PROVENTOS DO QUADRO DE PESSOAL FOI DE R\$ 398.660,12 (TREZENTOS E NOVENTA E OITO MIL, SEISCENTOS E SESSENTA REAIS E DOZE CENTAVOS). ADEMAIS, NO EXERCÍCIO, FORAM ADMITIDOS CINCO NOVOS SERVIDORES ATRAVÉS DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2019, DESSES, UM PEDIU EXONERAÇÃO A PARTIR DE 01 DE SETEMBRO DE 2019. ASSIM, PODEMOS OBSERVAR A EVOLUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL DESTA AUTARQUIA DESDE O INÍCIO DA PRESENTE GESTÃO, QUE CONTAVA COM SEIS SERVIDORES ATIVOS, QUATRO CEDIDOS E TRÊS DESIGNADOS PARA DOZE EFETIVOS, NENHUM CEDIDO, TRÊS DESIGNADOS, UM COMISSIONADO E DOIS ESTAGIÁRIOS:





DESSA MANEIRA, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI EM 2019 FICOU COMPOSTO DA MANEIRA QUE SEGUE:

Servidores Efetivos				
Nome	Matrícula	Data de admissão	Cargo Efetivo	Cargo em Comissão ou Função Gratificada
Aldair Cardoso de Almeida	1004	12/04/2006	Procurador	-
Aline de Oliveira Rocha de Souza	1012	10/08/2015	Escriturária	Responsável pelos Recursos Humanos e Frequência
Ana Cristina Faustino	1017	30/03/2016	Escriturária	Tesoureira
Ana Paula Pires Alves	1019	19/08/2019	Escriturária	-
Ângela Maria Ribeiro da Silva	1014	19/08/2015	Servente	Responsável pelo Setor de Compras, Licitação e Informática.
Carolina Tavares de Lima	1006	01/08/2006	Almoxarife	Controladora
Ernesto Cezário Frech Neto	1021	27/08/2019	Escriturário	-
Juliana de Melo Rosa	1023	26/09/2019	Escriturária	-

Katia Regina Mendonça da Silva	1010	13/06/2007	Servente	Responsável pelo Setor de Patrimônio
Luiz Henrique Rodrigues Cunha	1022	24/09/2019	Escriturário	-
Mario Luiz Verdeiro Ferreira	1011	06/05/2008	Técnico De Informática	-

Servidores Recebidos - Diretoria Executiva					
Nome	Matrícula	Data de admissão na folha do IPREVI	Data de admissão origem	Cargo Efetivo origem	Cargo Comissionado IPREVI
Alessandra Arantes Marques Coelho	7724	08/07/2019	20/02/2001	Administradora De Empresas	Diretora Presidente
Flavia Gonçalves Cavalcante	6322	08/07/2019	24/10/1997	Auxiliar De Secretaria	Diretora de Benefícios
Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias	6852	08/07/2019	22/04/1998	Escriturária	Diretora de Administração e Finanças

Servidores Comissionados			
Nome	Matrícula	Data de admissão	Cargo em Comissão ou Função Gratificada
Paula Bianca de Castro Oliveira Dornelles	1018	16/10/2017	Chefe da Contabilidade

Estagiários			
Nome	Matrícula	Data de admissão	Nível
Thaís Leite Mendes de Oliveira	1025	09/10/2019	Médio
Rian Duarte	1024	09/10/2019	Superior



LICITAÇÕES E CONTRATOS

A LICITAÇÃO É UM INSTRUMENTO ADMINISTRATIVO PELO QUAL O IPREVI E AS DEMAIS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESCOLHEM A PROPOSTA MAIS VANTAJOSA NOS CASOS DE OBRAS, SERVIÇOS, COMPRAS, ALIENAÇÕES, CONCESSÕES, PERMISSÕES E LOCAÇÕES.

ABAIXO, SEGUE A TABELA REFERENTE AOS PROCESSOS DE DISPENSA E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO E PROCESSO LICITATÓRIO:

Nº DO PROCESSO	OBJETO DA COMPRA (RESUMIDO)	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DA DISPENSA DE INEXIGIBILIDADE	CREDOR	VALOR TOTAL DA COMPRA
158/2019	Aquisição de Material de Limpeza para atender as demandas do IPREVI	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	ITACIL COMERCIAL LTDA CNPJ: 32.308.454/0001-10	R\$ 110,30 (cento e dez reais e trinta centavos)
158/2019	Aquisição de Material de Limpeza para atender as demandas do IPREVI	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	NAHERA COM. DE LIMPEZA E DESCARTÁVEIS LTDA CNPJ: 32.280.067/0001-13	R\$55,50 (cinquenta e cinco reais e cinquenta centavos)
158/2019	Aquisição de Material de Limpeza para atender as demandas do IPREVI	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	TOPLIM HIGIENE E LIMPEZA - CLEAN MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA CNPJ: 11.725.898/0001-81	R\$ 388,75 (trezentos e oitenta e oito reais e setenta e cinco centavos)
432/2018	Prestação de Serviço de Internet via fibra óptica 200 Mbps	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	QUICKNET TELECON LTDA EPP CNPJ: 02.357.033/0001-19	R\$ 1.836,60 (um mil, oitocentos e trinta e seis reais e sessenta centavos)
159/2019	Compra de material de consumo visa abastecer o almoxarifado do IPREVI	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	PAPELARIA ARTE NOVA - FERNANDO DA COSTA MORENO CNPJ: 16.567.735/0001-35	R\$ 177,12 (cento e setenta e sete reais e doze centavos)
159/2019	Compra de material de consumo visa abastecer o almoxarifado do IPREVI	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	ATUAL PAPELARIA E LIVRARIA - VELTRI PAPELARIA E LIVRARIA LTDA-ME CNPJ: 07.145.029/0001-00	R\$185,00 (cento e oitenta e cinco reais)
029/2018	CONVÊNIO para estabelecer uma Cooperação Recíproca entre as partes, visando o desenvolvimento de atividades conjuntas, capazes de propiciar a plena operacionalização de Estágio de Estudantes, regularmente matriculados e que venham	Art.24 Inciso XXIV da Lei 8.666/93	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO CNPJ: 07.145.029/0001	R\$ 6.150,00 (seis mil, cento e cinquenta reais)



	frequentando, efetivamente, o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos, obrigatório ou não, entendido o Estágio como uma estratégia de profissionalização, que complementa o Processo de Ensino-Aprendizagem;			
154/2019	Manutenção Preventiva e Corretiva de Ar Condicionado	Art. 24 Incisos XXIV da lei 8.666/93	QUATRO ESTAÇÕES CLIMATIZAÇÃO EIRELI. CNPJ: 18.539.227/001-75	R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais)
432/2018	Prestação de Serviço Internet Fibra Optica 200mbpm	Art. 24 Incisos XXIV da lei 8.666/93	QUICKNET TELECON LTDA EPP. CNPJ: 02.357.033/0001-19	R\$ 1758,70 + R\$ 79,70 de taxa de Instalação (um mil, oitocentos e trinta e oito reais e quarenta centavos)
226/2019	Aquisição de Material permanente - microondas 20 litros	Art. 24 Incisos XXIV da lei 8.666/93	JR REPRESENTAÇÕES, COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA. CNPJ: 07.264.995/0001-47	R\$ 292,00 (duzentos e noventa e dois reais)
270/2019	Hospedagem para participar do 13º Congresso Estadual da AEPREMERJ - 2019 de 02 a 04 Setembro	Art. 24 Incisos XXIV da lei 8.666/93	EMPRESA DE HOTELARIA TROPICAL TOURIST LTDA. CNPJ: 134.042.028/0001-03	R\$ 630,00 (seiscentos e trinta reais)
125/2019	Aquisição de Materiais de Informática	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA. CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 7.900,40 (sete mil, novecentos reais e quarenta centavos)



160/2019	Material de Consumo	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	VATEL ELÉTRICA DE RESENDE LTDA. CNPJ: 03.485.835/0001-77	R\$ 181,00 (cento e oitenta e um reais)
234/2019	Curso de Pós-Graduação para os Servidores e Diretora do IPREVI.	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	UNIPÚBLICA - UNIÃO PARA QUALIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL. CNPJ: 11.227.1070001/93	R\$ 15.000,00 (quinze mil reais)
269/2019	Inscrição no 13º Congresso da AEPREMERJ	Art. 25 Inciso II da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAIS E DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - AEPREMERJ. CNPJ: 05.309.718/0001-88	R\$ 1050,00 (um mil e cinquenta reais)
280/2019	Aquisição de Suprimentos para Impressora	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	BRS - BRASISUPRE SERVIÇO E COMÉRCIO. CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 3.690,70 (três mil, seiscentos e noventa reais e setenta centavos)
292/2019	Prestação de Serviço	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	LUIZ HENRIQUE SANTOS JAICOS - POLO DESIGN. CNPJ: 28.986.857/0001-41	R\$ 4.270,00 (quatro mil, duzentos e setenta reais)
357/2019	Prestação de Serviço - Hospedagem para site (www.iprevi.gov.br)	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	CYBERWEB NETWORKS LTDA. CNPJ: 05.305.671/0001-84	R\$ 1.046,40 (um mil e quarenta e seis reais e quarenta centavos)
364/2019	Prestação de Serviço	Art. 25 Inciso II da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO DOS ANALISTAS E PROFISSIONAIS DE INVESTIMENTO DO MERCADO DE CAPITAIS - APIMEC NACIONAL. CNPJ: 03.656.667/0001-35 (FILIAL) E NO CNPJ: 03.656.667/0002.16 (MATRIZ)	R\$ 280,00 (duzentos e oitenta reais)
419/2019	Prestação de Serviço - Inscrição no 18º Nacional de Previdência - ANEPREM	Art. 25 Inciso II da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DE ESTADOS E MUNICÍPIOS - ANEPREM. CNPJ:	R\$ 1.100,00 (um mil e cem reais)



			02.869.624/0001-75	
417/2019	Prestação de Serviço	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	SAFETYPAY BRASIL SERVIÇOS E PAGAMENTOS LTDA. CNPJ: 12.102.128/0001-45	R\$ 5.505,18 (cinco mil, quinhentos e cinco reais e dezoito centavos)
368 /2019	Prestação de Serviço - Reestruturação e Manutenção do Site IPREVI.	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	BAIÃO DAS ARTES INFORMÁTICA LTDA. CNPJ: 19.077.562/0001-61	R\$ 8.400,00 (oito mil e quatrocentos reais)
439/2019	Certificado Digital ICP - BRASIL Tipo A, incluindo Certificado e Token Criptográfico para pessoa jurídica (e-CNPJ)	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	INSTITUTO FENACON. CNPJ: 11.825.802/0001-57	R\$ 503,50 (quinhentos e três reais e cinquenta centavos)
473/2019	Contratação de firma para publicação dos avisos dos Atos Licitatórios do IPREVI.	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	EDITORA A NOTÍCIA LTDA CNPJ: 40.213.951/0001-63	R\$ 1.920,00 (um mil, novecentos e vinte reais)
473/2019	Contratação de firma para publicação dos avisos dos Atos Licitatórios do IPREVI.	Art. 24 Inciso II da Lei 8.666/93	IMPRESA OFICIAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO CNPJ: 28.542.017/0001-90	R\$ 1.219,68 (um mil, duzentos e dezenove reais e sessenta e oito centavos)

ABAIXO, SEGUE A TABELA REFERENTE AOS PROCESSOS DE CONTRATOS E ADITAMENTOS:

Nº PROCESSO	Nº CONTRATO	CONTRATADA	CNPJ	VALOR DO CONTRATO	Nº DO ADITIVO	DATA ASSINATURA / VALIDADE
406/2018	001/2019	FARDIN AUDITORIA E PERÍCIA ATUARIAL LTDA	11.101.069/0001-28	R\$12.000,00 (doze mil reais)	-	07/03/2019 / 05/06/2019
432/2018	02/2019	QUICKNET TELECOM LTDA EPP	02.357.033/0001-19	R\$1.758,70 (mil, setecentos e cinquenta e oito reais e setenta centavos)	-	01/08/2019 / 31/07/2020
375/2019	003/2019	CYBERWEB NETWORKS LTDA	05.305.671/0001-84	R\$1046,04 (mil, quarenta e seis reais e quatro centavos) sendo R\$87,20 em 12 parcelas mensais	-	30/11/2019 / 29/11/2020



364/2017	004/2018	VEROCHEQUE REFEIÇÕES LTDA.	06.344.497/ 0001-41	R\$ 28.357,20 (vinte e oito mil, trezentos e cinquenta e sete reais e vinte centavos)	2º	16/03/2019 / 15/03/2020
278/2017	002/2018	EMPRESA JORNALÍSTICA FATOS E FOTOS LTDA	04.808.644/ 0001-61	R\$ 62.400,00 (sessenta e dois mil e quatrocentos reais)	1º	30/01/2019 / 29/01/2020
091/2018	006/2018	MÁRIO BRUNO COTRIM CORREA ABRAHÃO	118.274.187 -88	R\$ 52.154,62 (cinquenta e dois mil, cento e cinquenta e quatro reais e sessenta e dois centavos)	1º	22/05/2019 / 21/05/2020
143/2018	008/2018	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	11.340.009/ 0001-68	R\$ 7.431,98 (sete mil, quatrocentos e trinta e um reais e noventa e oito centavos)	1º	04/07/2019 / 03/07/2019
238/2015	003/2016	CUSTOM INFORMÁTICA LTDA	00.095.530/ 0001-60	R\$ 82.314,18 (oitenta e dois mil, trezentos e quatorze reais e dezoito centavos)	4º	26/02/2019 / 25/02/2020
237/2015	002/2016	AGENDA - ASSESSORIA, PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	00.059.307/ 0001-68	R\$ 49.775,74 (quarenta e nove mil, setecentos e setenta e cinco reais e setenta e quatro centavos)	3º	09/02/2019 / 08/02/2020



PROCURADORIA JURÍDICA E CONTROLE INTERNO

PROCURADORIA JURÍDICA

AS ATRIBUIÇÕES DA PROCURADORIA JURÍDICA DO IPREVI SE ENCONTRAM DESCRITAS NO ITEM 2.1.4 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017. NO ANO DE 2019, A PROCURADORIA JURÍDICA DA AUTARQUIA EMITIU 495 (QUATROCENTOS E NOVENTA E CINCO) PARECERES JURÍDICOS, OPINATIVOS NOS TÓPICOS ABAIXO:

- PROCESSOS ADMINISTRATIVOS EM GERAL;
- PROCESSOS DE CONCESSÃO E REVISÃO DE BENEFÍCIOS;
- ANÁLISE EDITAIS DE LICITAÇÃO, DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO;

MANIFESTOU-SE AINDA ACERCA DE 15 (QUINZE) OFÍCIOS ENCAMINHADOS A ESTA AUTARQUIA PELO TRIBUNAL DE CONTAS DO RIO DE JANEIRO DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019: OFÍCIOS N.º 245/2019, 253/2019, 516/2019, 8706/2019, 9971/2019, 13764/2019, 19130/2019, 25076/2019, 31179/2019, 32848/2019, 36529/2019, 37493/2019, 37654/2019, 37779/2019 E 38167/2019. ALÉM DISSO, ACOMPANHOU O ANDAMENTO DOS PROCESSOS JUDICIAIS AOS QUAIS O IPREVI É PARTE, 12 (DOZE) AO TODO.

CONTROLE INTERNO

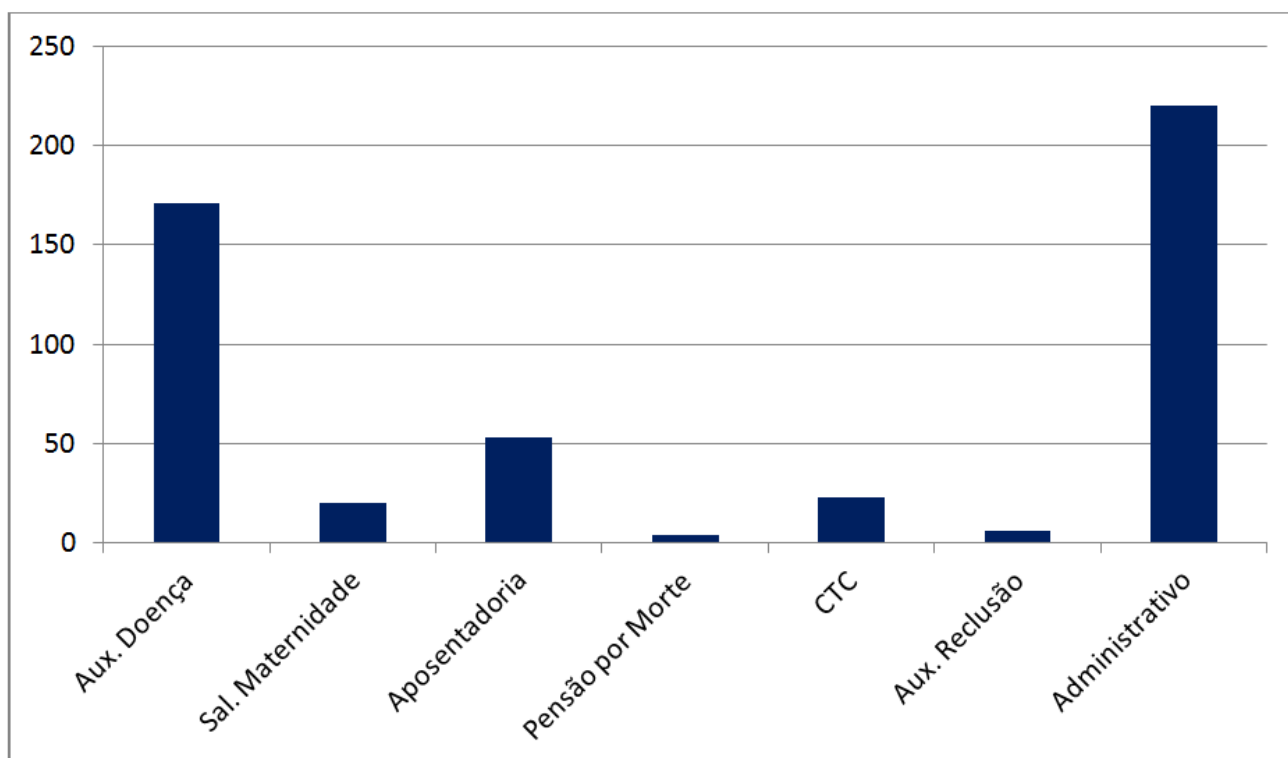
A ATUAÇÃO DO CONTROLE INTERNO COMEÇOU A SER REGULAMENTADA EM NÍVEL FEDERAL A PARTIR DE 1964, QUANDO A LEI FEDERAL N.º 4.320 INTRODUZIU A NECESSIDADE DO CONTROLE, VERIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO CONTROLE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DENTRO DOS ÓRGÃOS. DESDE ENTÃO, A LEGISLAÇÃO VEM EVOLUINDO E NOVAS DISPOSIÇÕES PARA O CONTROLE INTERNO DEFINIDAS, NO ENTANTO, A ATUAÇÃO DESSE ÚLTIMO SE PAUTA EM TORNO DO CONTROLE DA FIDEDIGNIDADE E LEGALIDADE DOS ATOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS NA ENTIDADE QUE PERTENCE, DE ACORDO COM A ESTRUTURA ESTABELECIDADA.

O CONTROLE INTERNO DO IPREVI TEM SUAS FUNÇÕES ESPECÍFICAS DESCRITAS NO ITEM 2.1.1 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017 E É RESPONSÁVEL POR ANALISAR A CONFORMIDADE DE TODOS OS PROCESSOS TRAMITADOS DENTRO DA INSTITUIÇÃO. ASSIM, DURANTE O EXERCÍCIO, ANALISOU 495 (QUATROCENTOS E NOVENTA E CINCO) PROCESSOS, SENDO:



- 275 PROCESSOS DE BENEFÍCIOS
 - APOSENTADORIA = 53 PROCESSOS
 - PENSÃO POR MORTE = 04 PROCESSOS
 - CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO = 23 PROCESSOS
 - AUXÍLIO DOENÇA = 175 PROCESSOS
 - SALÁRIO MATERNIDADE = 20 PROCESSOS
- 220 PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.

TODOS OS PROCESSOS FORAM CONSIDERADOS EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.



ADEMAIS, TODAS AS CERTIDÕES NEGATIVAS DA AUTARQUIA TIVERAM SUA REGULARIDADE MANTIDA, BEM COMO OS DEMONSTRATIVOS PERTINENTES À SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA FORAM DEVIDAMENTE ENVIADOS, CUJA CONFORMIDADE FOI VERIFICADA E ASSINALADA PELO ENCAMINHAMENTO DAS DECLARAÇÕES DE VERACIDADE DE CADA UM.

DESTAQUES

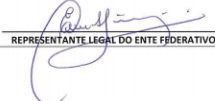

ADESÃO AO PROGRAMA PRÓ-GESTÃO RPPS

TERMO DE ADESÃO AO PRÓ-GESTÃO RPPS

ENTE FEDERATIVO		
NOME	CNPJ	
Itatiaia	31.846.892/0001-70	
ENDERECO	Nº	COMPLEMENTO
Praça Mariana Rocha Leão	20	
BAIRRO	UF	CEP
Centro	RJ	27580-000
E-MAIL	TELEFONE	
pp@itatiaia.rj.gov.br	(24) 3352-6777	
RESPONSÁVEL LEGAL	CARGO	
Eduardo Guedes da Silva	Prefeito	
DATA INÍCIO GESTÃO	RG	CPF
01/01/2017	109.03.257-3	079.336.807-39

UNIDADE GESTORA DO RPPS		
NOME	CNPJ	
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia	03.716.646/0001-68	
ENDERECO	Nº	COMPLEMENTO
Avenida dos Expedicionários	301	
BAIRRO	UF	CEP
Centro	RJ	27580-000
E-MAIL	TELEFONE	
iprev1@hotmail.com	(24) 3352-4043	
RESPONSÁVEL LEGAL	CARGO	
Alessandra Arantes Marques	Diretora Presidente	
DATA INÍCIO GESTÃO	RG	CPF
01/04/2013	28.107.631-5	026.802.167-84

Os representantes legais do ente federativo e da unidade gestora do RPPS, acima qualificados, resolvem, nesta data, aderir ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, manifestando ciência e concordância em relação às diretrizes, objetivos, requisitos e procedimentos estabelecidos para o Programa e comprometendo-se a adotar as providências necessárias para sua implantação, visando à obtenção da certificação institucional do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Itatiaia - RJ, 13 de novembro de 2019.	
 REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE FEDERATIVO	 REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

EM 13 DE NOVEMBRO, A AUTARQUIA ADERIU AO PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL E MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS - PRÓ- GESTÃO RPPS - QUE TEM O PROPÓSITO DE AUXILIAR OS ENTES FEDERATIVOS NA MELHORIA DA GESTÃO DOS RPPS, POR MEIO DO APRIMORAMENTO DO CONTROLE DOS ATIVOS E PASSIVOS PREVIDENCIÁRIOS E DE UMA MAIOR TRANSPARÊNCIA NO RELACIONAMENTO DESTES COM OS SEGURADOS E A SOCIEDADE.

APÓS A ADESÃO AO PROGRAMA, FOI INSTITUÍDA UMA COMISSÃO INTERNA COMPOSTA PELOS SERVIDORES JULIANA DE MELO ROSA, ANA PAULA PIRES ALVES E LUIZ HENRIQUE RODRIGUES DA CUNHA, PARA A ELABORAÇÃO DE UM PLANO DE TRABALHO E SEU ACOMPANHAMENTO, COM O OBJETIVO DE PROMOVER E COORDENAR AS INICIATIVAS NECESSÁRIAS DENTRO DA INSTITUIÇÃO PARA A OBTENÇÃO DA CERTIFICAÇÃO.

COM A CERTIFICAÇÃO HAVERÁ O RECONHECIMENTO DA EXCELÊNCIA E DAS BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO, ATESTANDO ASSIM, A QUALIDADE E A FUNCIONALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO IPREVI.

Portaria

PORTARIA 110, DE 22 DE NOVEMBRO DE 2019

A DIRETORA PRESIDENTE DO IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, ALESSANDRA ARANTES MARQUES, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS,

RESOLVE:

Art. 1º - DESIGNAR os servidores abaixo relacionados para composição da Comissão do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.

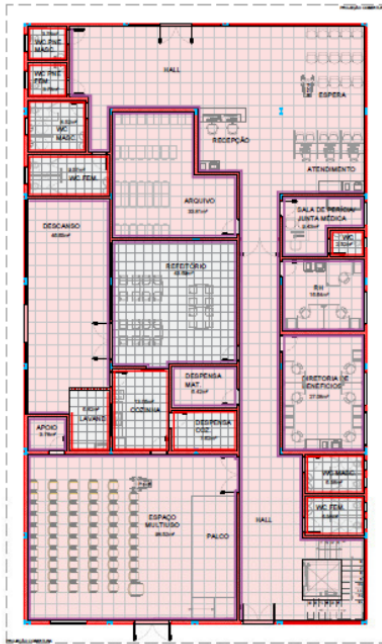
Juliana de Melo Rosa - Matrícula: 1023 - Presidente;
Ana Paula Pires Alves - Matrícula: 1019 - Membro;
Luiz Henrique Rodrigues Cunha - Matrícula: 1022 - Membro.

Art. 2º - A presente portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.
Itatiaia, 22 de novembro de 2019.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES
Diretora Presidente
Matrícula 7724

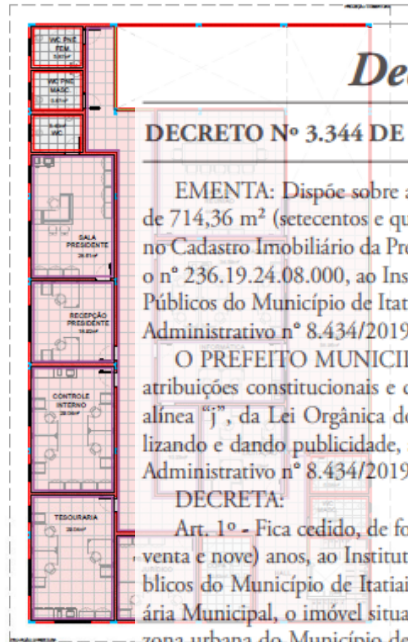
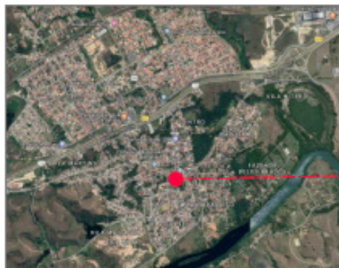


CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA



PAGINAÇÃO DE PISO E ÁREAS - TÉRREO
ESCALA 1:100

PLANTA DE LOCALIZAÇÃO
SEM ESCALA



Decretos

DECRETO Nº 3.344 DE 12 DE DEZEMBRO DE 2019

EMENTA: Dispõe sobre a cessão de uso do imóvel com área de 714,36 m² (setecentos e quatorze vírgula trinta e seis), inscrito no Cadastro Imobiliário da Prefeitura Municipal de Itaitiaia/RJ sob o nº 236.19.24.08.000, ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itaitiaia – IPREVI, previsto no Processo Administrativo nº 8.434/2019.

O PREFEITO MUNICIPAL DE ITAITAIA, no uso de suas atribuições constitucionais e de acordo o art. 97, inc. 97, inc. I, alínea 'j', da Lei Orgânica do Município de Itaitiaia, RJ, formalizando e dando publicidade, a cessão do uso, à vista do Processo Administrativo nº 8.434/2019,

DECRETA:

Art. 1º - Fica cedido, de forma gratuita, pelo prazo de 99 (noventa e nove) anos, ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itaitiaia – IPREVI, Autarquia Previdenciária Municipal, o imóvel situado à Rua São José, nº 168, Centro, zona urbana do Município de Itaitiaia, RJ, registrado no Cartório do 3º Ofício da Comarca de Resende, RJ, sob a matrícula 9.271 e inscrito no Cadastro Imobiliário da Prefeitura Municipal de Itaitiaia/RJ, sob nº 236.19.24.08.000.

Art. 2º - Os procedimentos estabelecidos neste Decreto aplicam-se às medidas previstas no Processo Administrativo nº 8.434/2019, em consonância com a Lei Orgânica do Município de Itaitiaia, RJ. .

Art. 3º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

EDUARDO GUEDES DA SILVA
Prefeito Municipal



OUTRA GRANDE CONQUISTA OBTIDA PELA INSTITUIÇÃO FOI A CESSÃO, POR PARTE DO ENTE MUNICIPAL, DA ÁREA PARA A CONSTRUÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DA AUTARQUIA, VIABILIZANDO ASSIM, A ABERTURA DE PROCESSO ADMINISTRATIVO PARA A ELABORAÇÃO DO PROJETO BÁSICO DO IMÓVEL, BEM COMO PARA A POSTERIOR CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA EXECUÇÃO DO MESMO, INICIATIVAS ESSAS QUE JÁ SE ENCONTRAM EM PLENA MOVIMENTAÇÃO. POR SOLICITAÇÃO DO IPREVI, UMA VEZ QUE ESSE NÃO POSSUI CAPACIDADE TÉCNICA, A SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E A SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS AUXILIARAM A INSTITUIÇÃO NA ELABORAÇÃO DO PROJETO E O DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES DA PREFEITURA SE ENCONTRA AUXILIANDO O INSTITUTO NA CONDUÇÃO DO CERTAME LICITATÓRIO. ASSIM, CUSTEADA PELA ECONOMIA QUE VEM SENDO REALIZADA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, A SEDE PRÓPRIA DO RPPS SE ENCONTRA CADA VEZ MAIS PRÓXIMA!

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

É BEM SABIDA A IMPORTÂNCIA DE DESENVOLVER AÇÕES DE CAPACITAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, TREINAMENTO E FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA UMA GESTÃO EXCELENTE. DESSA MANEIRA, A OFERTA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA AOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS, PENSIONISTAS, GESTORES E CONSELHEIROS FIGURA DENTRE AS PRIORIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DO IPREVI. ASSIM, DURANTE O ANO DE 2019, OS REPRESENTANTES DO IPREVI PARTICIPARAM DAS SEGUINTE INICIATIVAS:



1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DE RPPS

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 13 A 15 DE MARÇO DE 2019

LOCAL: FLORIANÓPOLIS / SC

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORIA PRESIDENTE, DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E TESOUREIRA. TODAS INTEGRANTES DO COMINIPREVI.

1º DEBATE SOBRE REFORMA DA PREVIDÊNCIA COM BASE NA PEC Nº 6/2019

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 19 DE MARÇO DE 2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORIA PRESIDENTE E DIRETORA DE BENEFÍCIOS.



ECG - AS NOVAS DELIBERAÇÕES DE PRESTAÇÃO DE CONTAS DA GESTÃO PÚBLICA

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 05 DE ABRIL DE 2019

LOCAL: VOLTA REDONDA / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORIA PRESIDENTE, DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E CHEFE DA CONTABILIDADE.



ENCONTRO REGIONAL DA AEPREMERJ

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 01 A 02 DE ABRIL DE
2019

LOCAL: BÚZIOS / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORIA PRESIDENTE, DIRETORA DE
ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E TESOUREIRA.
TODAS INTEGRANTES DO COMINPREVI.



II SEMINÁRIO DE RPPS DO TCE/RJ

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 03 A 04 DE JUNHO DE
2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORIA PRESIDENTE, DIRETORA DE
ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS, TESOUREIRA E
CHEFE DA CONTABILIDADE.

SEMINÁRIO ITINERANTE DE CONTABILIDADE NO SETOR PÚBLICO NBC-T-16

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 02 A 03 DE JULHO DE
2019

LOCAL: BARRA MANSA / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: RESPONSÁVEL PELOS RECURSOS
HUMANOS,
DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E
CHEFE DA CONTABILIDADE.

WORKSHOP E-SOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS GESCON-RPPS E SIG-RPPS

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 04 A 05 DE JULHO DE
2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E
FINANÇAS E TESOUREIRA.

PALESTRA - RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E A PORTARIA MF Nº 464/18

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 05 DE AGOSTO DE 2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS, DIRETORIA PRESIDENTE, DIRETORA DE BENEFÍCIOS.



CURSO CPA-10

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 26 A 27 DE
AGOSTO DE 2019

LOCAL: ANGRA DOS REIS / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: MEMBROS DOS CONSELHOS
DELIBERATIVO E FISCAL.

13º CONGRESSO ESTADUAL DA AEPREMERJ

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 02 A 04 DE
SETEMBRO DE 2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORIA PRESIDENTE,
DIRETORA DE BENEFÍCIOS E SERVIDORA
EFETIVA.



ECC - CONTROLE INTERNO - GERENCIAMENTO DE RISCOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 01 DE SETEMBRO A 30 DE
OUTUBRO DE 2019

LOCAL: VOLTA REDONDA / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: CONTROLADORA.

EVENTO "TODOS PELA TRANSPARÊNCIA"

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 11 DE
SETEMBRO DE 2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA PRESIDENTE, DIRETORA
DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E
CONTROLADORA.



PALESTRA DA PROPOSTA DE REFORMA DA PREVIDÊNCIA

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 19 DE SETEMBRO DE 2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA PRESIDENTE.



32º ENCONTRO REGIONAL DA AEPREMERJ

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 24 E 25 DE
OUTUBRO DE 2019

LOCAL: ITATIAIA / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: SERVIDORES E CONSELHEIROS DO
IPREVI.

18.º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 18 A 20 DE
NOVEMBRO DE 2019

LOCAL: MACEIÓ / AL

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA PRESIDENTE, SERVIDORA
EFETIVA.



REUNIÃO SOBRE ARTIGOS DA EC 103/2019 AUTOAPLICÁVEIS AO RPPS

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 06 DE DEZEMBRO DE 2019

LOCAL: RIO DE JANEIRO / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA PRESIDENTE, DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS, DIRETORA DE BENEFÍCIOS E CONTROLADORA.

RENOVAÇÃO ANUAL DE CERTIFICADO CGRPPS-2019

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 12 MESES

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: SEIS MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI.

EXAME DE CERTIFICAÇÃO CGRPPS

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 13 DE DEZEMBRO DE 2019

LOCAL: VALENÇA / RJ

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: MEMBRO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI.

PÓS GRADUAÇÃO UNIPÚBLICA EAD

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 24 MESES

LOCAL: EAD

STATUS: EM ANDAMENTO

PÚBLICO: PROCURADOR DO IPREVI (ADVOCACIA PÚBLICA MUNICIPAL), DIRETORA PRESIDENTE (CONTROLE INTERNO NO SETOR PÚBLICO MUNICIPAL), TESOUREIRA DO IPREVI (FINANÇAS PÚBLICAS MUNICIPAIS), CONTROLADORA (CONTROLE INTERNO NO SETOR PÚBLICO MUNICIPAL) E RESPONSÁVEL PELO SETOR DE PROTOCOLO (GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL).

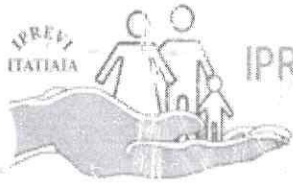
CONCLUSÃO

ESTE RELATÓRIO BUSCA EVIDENCIAR O COMPROMETIMENTO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA EM ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS JÁ CONCEDIDOS E DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER, SEMPRE COM HUMANIZAÇÃO, ÉTICA E RESPONSABILIDADE.

CIENTE DE SUA IMPORTANTE MISSÃO E DE SUAS ELEVADAS OBRIGAÇÕES, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI, OBSERVANDO AS NORMAS E PREZANDO PELOS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, TEM ENVIDADO O MELHOR DE SEU ESFORÇO NA CONSTRUÇÃO DE UM SISTEMA DE PREVIDÊNCIA VOLTADO PRIMORDIALMENTE AOS INTERESSES DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, DE QUEM ESPERA CONTINUAR MERECENDO TODO O APOIO E CONFIANÇA.



IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA
AV. DOS EXPEDICIONÁRIOS, N.º 301, CENTRO, ITATIAIA - RJ
CEP: 27580-000 - TELEFONE/FAX: (24) 335-4043
CNPJ: 03.716.646/0001-68 | EMAIL: IPREV1@HOTMAIL.COM



**PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.1, II da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 23 de setembro de 2020, para 7ª Reunião Ordinária, via aplicativo, com o objetivo de deliberar acerca de:

- ⇒ Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Agosto/2020;
- ⇒ Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – Competência: Agosto/2020;
- ⇒ Relatório Mensal da Empresa Crédito e Mercado Consultoria em Investimentos, mês de Agosto;
- ⇒ Relatório Simplificado de Gestão Agosto/2020;
- ⇒ Balancete do mês de Agosto/2020;
- ⇒ Relatório do Setor de Benefícios: Benefícios Concedidos, Quantitativos FOPAG, Processos Abertos, Recadastramentos;
- ⇒ Relatórios de Acompanhamento dos Acordos de Parcelamento e do Plano de Amortização do Déficit Atuarial;
- ⇒ Relatório de Repasses de Contribuições Previdenciárias Julho/Agosto.
- ⇒ Relatório de Compensação Previdenciária;
- ⇒ Relatórios Trimestrais do Controle Interno do Primeiro e Segundo Trimestres;
- ⇒ Manual de Controle de Acesso Físico e Lógico;
- ⇒ Manual de Procedimentos de Contingência e Backup dos Sistemas;
- ⇒ Política de Segurança da Informação do IPREVI;
- ⇒ Relatório de Governança Corporativa de 2019;
- ⇒ Alterações dos Manuais de Concessão e Revisão de Benefícios e Gestão da Folha de Pagamentos de Benefícios e do Relatório de Gestão Atuarial;
- ⇒ Alteração da Proposta Orçamentária para o Exercício de 2021.



IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

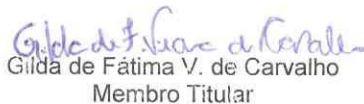
- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE

Encaminha-se o presente parecer para apreciação do Conselho Fiscal.

Estiveram presentes os seguintes servidores:


Alessandra Arantes Marques
Membro Titular


Maria José Leite Mendes de Oliveira
Membro Suplente


Gilda de Fátima V. de Carvalho
Membro Titular


Cintia Quarin Figueiredo
Membro Titular


Lafayette Bezerra dos Santos
Membro Titular


Valdirene Rocha
Membro Titular

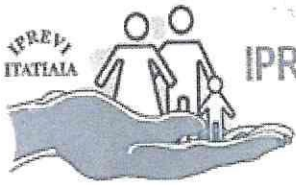

Mário Célio Maia Couvea
Membro Titular



**PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.2, II, “b” da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 23 de setembro de 2020, para 7ª Reunião Ordinária, via aplicativo, com o objetivo de deliberar acerca de:

- ⇒ Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Agosto/2020;
- ⇒ Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – Competência: Agosto/2020;
- ⇒ Relatório Mensal da Empresa Crédito e Mercado Consultoria em Investimentos, mês de Agosto;
- ⇒ Relatório Simplificado de Gestão Agosto/2020;
- ⇒ Balancete do mês de Agosto/2020;
- ⇒ Relatório do Setor de Benefícios: Benefícios Concedidos, Quantitativos FOPAG, Processos Abertos, Recadastramentos;
- ⇒ Relatórios de Acompanhamento dos Acordos de Parcelamento e do Plano de Amortização do Déficit Atuarial;
- ⇒ Relatório de Repasses de Contribuições Previdenciárias Julho/Agosto.
- ⇒ Relatório de Compensação Previdenciária;
- ⇒ Relatórios Trimestrais do Controle Interno do Primeiro e Segundo Trimestres;
- ⇒ Manual de Controle de Acesso Físico e Lógico;
- ⇒ Manual de Procedimentos de Contingência e Backup dos Sistemas;
- ⇒ Política de Segurança da Informação do IPREVI;
- ⇒ Relatório de Governança Corporativa de 2019;
- ⇒ Alterações dos Manuais de Concessão e Revisão de Benefícios e Gestão da Folha de Pagamentos de Benefícios e do Relatório de Gestão Atuarial;
- ⇒ Alteração da Proposta Orçamentária para o Exercício de 2021.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

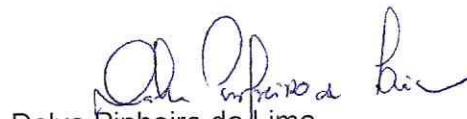


Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:


Andrea da Silva Lima
Membro Titular


Dalva Pinheiro de Lima
Membro Titular


Anderson Antonio Rocha da Silva
Membro Titular


Jesuel Ferreira de Sá
Membro Titular


Rosemary Pereira Gonçalves
Membro Titular